

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Aprile 2017 – oggi

HR BUSINESS PARTNER – HYDRO BUILDING SYSTEMS ITALY S.p.A. <https://www.hydro.com/it-IT>

Riportando direttamente al CEO della Business Unit italiana composta da 340 dipendenti e all'HR Director della Region South Europe, sono responsabile dei seguenti processi HR con un focus sulle funzioni di Sales & Marketing:

Compensation & Benefit:

- Gestione di un budget salariale di oltre 15 Mln di Euro in accordo con la strategia aziendale, le previsioni di aumento contrattuale e il piano di assunzioni;
- Gestione dei piani di incentivazione per Top Management, Middle Manager, Forza di Vendita e Produzione (inclusa la progettazione, la consuntivazione e l'erogazione dei bonus);
- Assegnazione e gestione dei benefit individuali in linea con le politiche retributive dell'azienda e le policy del Gruppo;
- Gestione del processo di Salary Review a seguito di valutazione annuale prevista all'interno del processo di performance management;
- Gestione della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria a seguito di attacco informatico subito in azienda, di un fermo produttivo dovuto per la manutenzione di alcuni macchinari, a causa della pandemia mondiale per Covid-19;
- Gestione del contenzioso e dei procedimenti disciplinari.

Organizzazione:

- Realizzazione e lancio della survey aziendale al fine di indagare il clima organizzativo con conseguente gestione e conduzione dei focus group per analizzare i risultati, implementazione del piano di azione e follow-up;
- Definizione e declinazione della strategia HR in azienda attraverso la gestione quotidiana del personale;
- Implementazione e progettazione di interventi ed azioni volti ad aumentare engagement e motivazione nei dipendenti su tematiche specifiche;
- Gestione ed implementazione dello Smart-Working in Azienda.

Formazione & Sviluppo:

- Identificazione, condivisione e implementazione dei piani formativi e di sviluppo a supporto delle competenze da consolidare ed integrare in azienda;
- Realizzazione di progetti dedicati allo sviluppo della leadership per il Management Team di stabilimento e Middle Manager nuovi nel ruolo;
- Gestione dei piani di successione al fine di garantire una continuità in azienda in termini di conoscenze e competenze;
- Erogazione di Assessment individuali specifici per passaggi di ruolo orizzontali e verticali attraverso l'utilizzo dell'Hogan test e dei piani di successione;
- Erogazione del programma di Radical Collaboration per gruppi di Middle Manager provenienti da diverse BU europee.

Selezione e Onboarding

- Definizione della strategia del processo di selezione del personale e integrazione dei canali di reclutamento (prevalentemente LinkedIn) a supporto;
- Gestione dell'intero processo di selezione e assunzione dei dipendenti con diverse tipologie contrattuali (stage, apprendistato, agenti);
- Definizione e organizzazione del processo di Onboarding per i nuovi assunti;
- Supporto nella politica di Employer Branding interno ed esterno.

Gennaio 2016 – Marzo 2017

HR SPECIALIST – ALTRAN ITALIA <http://www.altran.it/>

Selezione – Gestione del processo di Recruitment e Selezione di supporto al business;

Formazione – Erogazione e gestione di corsi di formazione anche in qualità di docente formatore;

Sviluppo – Progettazione e gestione dei programmi di mentoring e tutoring di accompagnamento ai neoassunti.

Giugno – Dicembre 2015

HR GENERALIST – QUIXA S.p.A. (Gruppo AXA) <https://www.quixa.it/>

Gestione del personale a tutto tondo su tematiche amministrative, ricerca e selezione di consulenti da inserire nel Customer Service, formazione e sviluppo del personale.

Marzo 2014 – Maggio 2015

HR CONSULTANT – PRAXI S.p.A. www.praxi.com

Selezione del personale, Talent Recruiting, conduzione e progettazione di Assessment Center di gruppo e individuali.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2016 – MASTER **HR MANAGEMENT & DIGITAL ORGANIZATION**

HR Digital Strategies, Social Media, Smart Working, Performance Management, Reward e Welfare.

IL SOLE24ORE BUSINESS SCHOOL

2016 – Abilitazione alla Professione di **Psicologo**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO

2014 – LAUREA MAGISTRALE IN **PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO – 110/110 *cum laudæ*

2013 – **VISITING LECTURER**

PORTLAND STATE UNIVERSITY – PORTLAND, OREGON (USA)

2011 – LAUREA TRIENNALE IN **SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO – 110/110 *cum laudæ*

2007 – **MATURITA' CLASSICA**

DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE

CONOSCENZE & COMPETENZE

- Inglese fluente
- Francese base
- Buona conoscenza di SAP e del modulo PMD (People Master Data)
- Buona conoscenza di SuccessFactor e Cornerstone
- Buona conoscenza del software Zucchetti

CERTIFICAZIONI

- Certificazione per la somministrazione dell'Hogan Test
- Certificazione per il programma di Radical Collaboration in qualità di trainer formatore

