

CURRICULUM VITÆ
VERA SANFRATELLO
20/04/1988
+39 3290757398
vera.sanfratello@gmail.com

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Aprile 2017 – oggi

HR BUSINESS PARTNER – HYDRO BUILDING SYSTEMS ITALY S.p.A. <https://www.hydro.com/it-IT>

Riportando direttamente al CEO della Business Unit italiana composta da 340 dipendenti e all'HR Director della Region South Europe, sono responsabile dei seguenti processi HR con un focus sulle funzioni di Sales & Marketing:

Compensation & Benefit:

- Gestione di un budget salariale di oltre 15 Mln di Euro in accordo con la strategia aziendale, le previsioni di aumento contrattuale e il piano di assunzioni;
- Gestione dei piani di incentivazione per Top Management, Middle Manager, Forza di Vendita e Produzione (inclusa la progettazione, la consuntivazione e l'erogazione dei bonus);
- Assegnazione e gestione dei benefit individuali in linea con le politiche retributive dell'azienda e le policy del Gruppo;
- Gestione del processo di Salary Review a seguito di valutazione annuale prevista all'interno del processo di performance management;
- Gestione della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria a seguito di attacco informatico subito in azienda, di un fermo produttivo dovuto per la manutenzione di alcuni macchinari, a causa della pandemia mondiale per Covid-19;
- Gestione del contenzioso e dei procedimenti disciplinari.

Organizzazione:

- Realizzazione e lancio della survey aziendale al fine di indagare il clima organizzativo con conseguente gestione e conduzione dei focus group per analizzare i risultati, implementazione del piano di azione e follow-up;
- Definizione e declinazione della strategia HR in azienda attraverso la gestione quotidiana del personale;
- Implementazione e progettazione di interventi ed azioni volti ad aumentare engagement e motivazione nei dipendenti su tematiche specifiche;
- Gestione ed implementazione dello Smart-Working in Azienda.

Formazione & Sviluppo:

- Identificazione, condivisione e implementazione dei piani formativi e di sviluppo a supporto delle competenze da consolidare ed integrare in azienda;
- Realizzazione di progetti dedicati allo sviluppo della leadership per il Management Team di stabilimento e Middle Manager nuovi nel ruolo;
- Gestione dei piani di successione al fine di garantire una continuità in azienda in termini di conoscenze e competenze;
- Erogazione di Assessment individuali specifici per passaggi di ruolo orizzontali e verticali attraverso l'utilizzo dell'Hogan test e dei piani di successione;
- Erogazione del programma di Radical Collaboration per gruppi di Middle Manager provenienti da diverse BU europee.

Selezione e Onboarding

- Definizione della strategia del processo di selezione del personale e integrazione dei canali di reclutamento (prevalentemente LinkedIn) a supporto;
- Gestione dell'intero processo di selezione e assunzione dei dipendenti con diverse tipologie contrattuali (stage, apprendistato, agenti);
- Definizione e organizzazione del processo di Onboarding per i nuovi assunti;
- Supporto nella politica di Employer Branding interno ed esterno.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Gennaio 2016 – Marzo 2017

HR SPECIALIST – ALTRAN ITALIA <http://www.altran.it/>

Selezione – Gestione del processo di Recruitment e Selezione di supporto al business;

Formazione – Erogazione e gestione di corsi di formazione anche in qualità di docente formatore;

Sviluppo – Progettazione e gestione dei programmi di mentoring e tutoring di accompagnamento ai neoassunti.

Giugno – Dicembre 2015

HR GENERALIST – QUIXA S.p.A. (Gruppo AXA) <https://www.quixa.it/>

Gestione del personale a tutto tondo su tematiche amministrative, ricerca e selezione di consulenti da inserire nel Customer Service, formazione e sviluppo del personale.

Marzo 2014 – Maggio 2015

HR CONSULTANT – PRAXI S.p.A. www.praxi.com

Selezione del personale, Talent Recruiting, conduzione e progettazione di Assessment Center di gruppo e individuali.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2016 – MASTER **HR MANAGEMENT & DIGITAL ORGANIZATION**

HR Digital Strategies, Social Media, Smart Working, Performance Management, Reward e Welfare.

IL SOLE24ORE BUSINESS SCHOOL

2016 – Abilitazione alla Professione di **Psicologo**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO

2014 – LAUREA MAGISTRALE IN **PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO – 110/110 cum laudæ

2013 – **VISITING LECTURER**

PORTLAND STATE UNIVERSITY – PORTLAND, OREGON (USA)

2011 – LAUREA TRIENNALE IN **SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO – 110/110 cum laudæ

2007 – **MATURITA' CLASSICA**

DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE

CONOSCENZE & COMPETENZE

- Inglese fluente
- Francese base
- Buona conoscenza di SAP e del modulo PMD (People Master Data)
- Buona conoscenza di SuccessFactor e Cornerstone
- Buona conoscenza del software Zucchetti

CERTIFICAZIONI

- Certificazione per la somministrazione dell'Hogan Test
- Certificazione per il programma di Radical Collaboration in qualità di trainer formatore

