



Decreto n. 58 del 27/09/2019

IL SINDACO

VISTO l'art. 110, comma 1, del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 che stabilisce che "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

VISTO l'art. 83, comma 2, dello Statuto Comunale concernente la copertura di posti di qualifiche dirigenziali nell'ambito della dotazione organica mediante contratti a tempo determinato nei limiti e con le modalità stabilite dal Regolamento;

RICHIAMATO l'art. 18 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi recante la disciplina per la copertura di posti di qualifica dirigenziale e alta specializzazione previsti nella dotazione organica mediante contratto a tempo determinato;

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27/03/2019, esecutiva, ad oggetto "verifica eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, dotazione organica";

CONSIDERATO che, con la sopra richiamata deliberazione n. 69/2019, è stata programmata l'assunzione, mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1 del T.U.EE.LL. di n. 1 Dirigente con requisiti tecnici;

DATO ATTO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. n. 1850 del 10/06/2019 è stato indetto l'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione - con contratto a tempo pieno e determinato per la durata del mandato del sindaco ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 - di n. 1 Dirigente con requisiti tecnici ed è stato approvato il relativo schema di avviso;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2881 del 03/09/2019 è stata nominata la commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;

PRESO ATTO del verbale della commissione riunitasi in data 23/09/2019 dal quale si evince che sono risultati idonei i candidati Burastero Danilo e Rambaldi Carlo;

PRESO ATTO dell'art. 7 dell'avviso il quale prevede che “la procedura si concluderà con la definizione di una rosa di candidati idonei, non superiore a tre, che abbiano conseguito, sulla base dei punteggi sopra definiti, la valutazione di maggiore adeguatezza al ruolo, i cui nominativi saranno sottoposti al Sindaco per la scelta finale della persona a cui proporre l'incarico di Dirigente e la relativa assunzione.

L'individuazione della professionalità, tra i candidati sottoposti, a cui attribuire l'incarico spetta al Sindaco, a suo insindacabile giudizio “intuitus personae”, con proprio atto motivato.

L'incarico verrà attribuito con atto del Sindaco, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, previa istruttoria degli uffici volta a verificare eventuali situazioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi (D.Lgs. 39/2013 – D.P.R. 62/2013 – D.Lgs. 165/2001)”;

RITENUTO di procedere all'individuazione del candidato al quale conferire l'incarico;

PRESO ATTO che:

- Il sig. Burastero Danilo è risultato idoneo con il punteggio maggiore;
- Il curriculum del sig. Burastero Danilo presenta le specificità richieste per la copertura del posto anche in considerazione delle precedenti esperienze nel medesimo profilo da ultimo presso il Comune di Sanremo;

RITENUTO pertanto di individuare nel sig. Danilo Burastero quale soggetto con il quale stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato in posizione di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.U.EE.LL per la durata del mandato del Sindaco;

RICHIAMATA a riguardo la giurisprudenza della Corte di Cassazione (Sentenza n. 478/2014) che stabilisce che “in tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica l'art. 19 D. Lgs. n. 165 del 2001, nel testo modificato dall'art. 14 sexies D.L. n. 155 del 2005, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già l'art. 110, comma 3, D. Lgs. n. 267 del 2000 (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica. La disciplina statale integra quella degli enti locali: la prima, con la predeterminazione della durata minima dell'incarico, è volta ad evitare il conferimento di incarichi troppo brevi ed a consentire al dirigente di esercitare il mandato per un tempo sufficiente ad esprimere le sue capacità ed a conseguire i risultati per i quali l'incarico gli è stato affidato; la seconda ha la funzione di fornire al Sindaco uno strumento per affidare incarichi di rilievo sulla base dell'intuitus personae, anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile e oltre le dotazioni organiche, e di garantire la collaborazione del funzionario incaricato per tutto il periodo del mandato del Sindaco, fermo restando il rispetto del suddetto termine minimo nell'ipotesi di cessazione di tale mandato.”

EVIDENZIATO che l'art. 1 dell'avviso prevedeva che la posizione di lavoro oggetto del presente avviso comporta la supervisione e la gestione dei seguenti servizi e attività fondamentali, fermo restando le evoluzioni organizzative e normative:

- Servizio viabilità e sottosuolo (viabilità, autoparco, impianti tecnologici e Palafiori);
- Servizio verde pubblico e recupero centri storici;
- Servizio Ambiente – compreso il controllo dei servizi esternalizzati e d’ambito;
- Servizio Manutenzione immobili e progettazione (Fabbricati e impianti sportivi, progettazione arredo urbano e spazi pubblici, Programmazione e coordinamento, Impianti tecnologici e innovazione);
- Centrale Unica di Committenza;

DATO ATTO della deliberazione G.C. n. 204 del 17/09/2019 la quale prevede la modifica della macrostruttura a decorrere dal 01/10/2019 ed in particolare una diversa distribuzione delle attività all’interno del Servizio Cimiteri che verrà dettagliata con un successivo atto di organizzazione;

VISTO lo schema di contratto individuale, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A";

DATO ATTO che il soggetto Responsabile del Procedimento ai sensi dell’art. 6 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il dott. Tommaso La Mendola Dirigente del Settore Personale, il quale ne ha curato l’istruttoria e che ne attesta la regolarità amministrativa, ai sensi dell’art. 4, comma 8, del vigente regolamento comunale dei controlli interni;

DECRETA

- di individuare – per le motivazioni di cui in premessa – nella persona dell’Ing. Burastero Danilo, il soggetto con il quale stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato in posizione di Dirigente Tecnico ai sensi dell’art. 110, comma 1 del T.U.EE.LL. per la durata del mandato del Sindaco;
- di dare atto che alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed al conferimento dell’incarico provvede il Sindaco, secondo lo schema che si allega al presente atto sotto la lettera “A” a farne parte integrante e sostanziale;
- di rinviare l’impegno di spesa relativo all’assunzione di cui al presente provvedimento a successiva Determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane.

Sanremo, 25/09/2019

Per attestazione di regolarità amministrativa:

Il Dirigente del Settore Personale

Dott. Tommaso La Mendola

Firmato

IL SINDACO

Alberto Biancheri

Firmato