



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE - CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER LA DURATA DEL MANDATO DEL SINDACO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II. - DI N. 1 DIRIGENTE CON REQUISITI TECNICI.

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27/03/2019, immediatamente eseguibile e della determinazione dirigenziale n. 1850 del 10/06/2019;

Visti:

- l'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000;
- il D.P.R. 70/2013;
- l'art. 83 dello Statuto del Comune di Sanremo;
- l'art. 18 del Regolamento degli uffici e servizi;

SI RENDE NOTO

E' indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di "Dirigente" con requisiti tecnici, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, ss.mm.ii., per la durata del mandato del Sindaco.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale del posto di cui trattasi, che prevedono, tra l'altro, l'accesso ad opere provvisorie quali ponteggi e scale e sopralluoghi per autorizzazioni rilasciate dalla commissione di vigilanza per il pubblico spettacolo.

Il perfezionamento della procedura di assunzione è subordinato al rispetto dei vincoli in materia di assunzioni di personale cui sono sottoposti gli enti locali secondo le disposizioni normative nel tempo vigenti.

Il contratto a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

In caso di sopravvenienza di una delle ipotesi di inconfiribilità dell'incarico previste dall'art. 3, commi 2 e 3 del D. Lgs. 39 dell'8 aprile 2013 sono sospesi l'incarico e l'efficacia del contratto di lavoro subordinato ai sensi del comma 6 del medesimo art. 3.

La sospensione dell'incarico e dell'efficacia del contratto sono disposte anche in caso di applicazione di misure cautelari restrittive della libertà personale.

Qualora sopravvenga in costanza di rapporto una sanzione disciplinare, più grave della sospensione fino a dieci giorni, irrogata dall'ente di appartenenza, il contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000, potrà essere sospeso in relazione alla gravità della sanzione disciplinare non risolutiva del rapporto di lavoro. In caso sopravvenga il licenziamento disciplinare il rapporto di lavoro ed il contratto si intendono risolti di diritto.

Art. 1

Posizione di lavoro

La posizione di lavoro oggetto del presente avviso comporta la supervisione e la gestione dei seguenti servizi e attività fondamentali, fermo restando le evoluzioni organizzative e normative:

- Servizio viabilità e sottosuolo (viabilità, autoparco, impianti tecnologici e Palafiori);
- Servizio verde pubblico e recupero centri storici;
- Servizio Ambiente – compreso il controllo dei servizi esternalizzati e d'ambito;
- Servizio Manutenzione immobili e progettazione (Fabbricati e impianti sportivi, progettazione arredo urbano e spazi pubblici, Programmazione e coordinamento, Impianti tecnologici e innovazione);
- Centrale Unica di Committenza;
- Attuazione delle norme di prevenzione dell'illegalità e della corruzione nella p.a.;
- Informatizzazione e semplificazione dei procedimenti e dei processi amministrativi;
- Gestione, motivazione e sviluppo delle risorse umane.

Art. 2

Requisiti specifici per l'ammissione alla selezione

Alla procedura di selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 1, lett. a), del D.P.C.M. 174/1994;
- b) essere in possesso del Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria o Architettura o equipollenti per legge oppure Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (nuovo ordinamento) appartenente a classi equiparate a uno dei suddetti Diplomi di Laurea del vecchio ordinamento;
- c) essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale (art. 7 D.P.R. 70/2013):
 1. Essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea, e avere compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni.
 2. Essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, muniti del diploma di laurea, ed aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali.
 3. Avere ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di laurea.
 4. Essere forniti di idoneo titolo di studio universitario e aver maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali,

esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

- d) inesistenza delle situazioni di inconferibilità di incarichi dirigenziali di cui all'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013;
- e) inesistenza cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. b) e c), d.lgs. 165/2001;
- f) assenza di situazioni di conflitto di interesse di cui agli artt. 5, 6, 13 e 14 del D.P.R. 62/2013;
- g) di non essere in godimento del trattamento di quiescenza.

Il vincitore sarà sottoposto ad accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche del posto messo a selezione da parte del medico competente.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

Sono equiparati alle situazioni sopra descritte i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo dalla Pubblica amministrazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere **allegato curriculum in formato europeo, datato e firmato**, attestante la professionalità e l'esperienza del candidato, completo di tutte le dichiarazioni relative ai titoli formativi, professionali e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare nel proprio interesse ai fini della valutazione di merito secondo i criteri di cui all'art. 7.

Le suddette situazioni devono risultare da dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. In mancanza non verrà assegnato nessun punteggio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3

Trattamento economico

Il trattamento economico da attribuire è quello previsto dall'ultimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della Dirigenza del comparto Regioni – autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 03.08.2010.

In conseguenza del conferimento dell'incarico dirigenziale da parte del Sindaco inoltre sarà corrisposta:

- la retribuzione di posizione, previa pesatura della posizione dirigenziale;
- l'eventuale indennità di risultato relativa al conseguimento degli obiettivi.

Spetterà altresì, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

Sono fatte salve le modifiche relative alla pesatura della posizione dirigenziale in relazione ad eventuali modifiche organizzative.

Art. 4

Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione nel sito istituzionale del Comune (www.comunedisanremo.it), nella sezione amministrazione trasparente, al link bandi di concorso - concorsi attivi e all'albo pretorio del Comune di Sanremo con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- mediante lettera raccomandata a.r. a mezzo del servizio postale all'indirizzo: Comune di Sanremo, C.so Cavallotti n. 59, 18038 Sanremo;
- alla casella di posta elettronica certificata (PEC) comune.sanremo@legalmail.it. unicamente da indirizzo di pec. In tal caso la domanda di partecipazione recante la firma e la copia del documento di identità in corso di validità dovranno essere acquisite mediante scanner (scansionate) e inviate come allegato al messaggio di trasmissione per via telematica.

Come termine di presentazione:

- farà fede il timbro dell'Ufficio di Protocollo nel primo caso e dell'Ufficio Postale nel secondo - per le domande presentate direttamente, l'Ufficio Protocollo rilascerà apposita ricevuta;
- per le domande inviate tramite posta elettronica certificata (PEC) farà fede la data di invio, registrata dal sistema.

Nel caso la data di scadenza coincida con un giorno festivo o di chiusura degli uffici comunali il termine si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

Nel caso di spedizione della domanda, a mezzo di raccomandata a.r., la stessa sarà ritenuta ammissibile purché pervenga al protocollo dell'Ente entro 5 giorni successivi alla scadenza del bando e sempre che sia stata spedita entro tale scadenza. Qualora il quinto giorno successivo alla scadenza ordinaria cada in un giorno festivo o di chiusura degli uffici comunali il termine si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità - ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 - dovranno dichiarare, oltre al proprio cognome e nome e alla residenza:

- a) la data ed il luogo di nascita;
- b) il possesso della cittadinanza italiana;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto, precisando in quale data e presso quale Università statale o legalmente riconosciuta è stato conseguito (indicare anche la sede) e la votazione riportata, nonché il possesso di eventuali ulteriori titoli di cui

- all'art. 2, lett. c), del presente bando, precisandone gli estremi identificativi completi (es. dottorato di ricerca); qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza al diploma richiesto dal bando e rilasciato da istituti italiani;
- f) per i concorrenti di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari; per i cittadini italiani, tale dichiarazione è da effettuare se nati prima del 01.01.1986;
 - g) il possesso dell'esperienza di cui all'art. 2, lett. c), del presente avviso da descrivere dettagliatamente nel curriculum;
 - h) di non essere stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - i) l'inesistenza delle situazioni di inconfiribilità di incarichi dirigenziali di cui all'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013;
 - j) l'inesistenza di cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lett. b) e c) del d.lgs. n. 165/2001;
 - k) l'inesistenza di situazioni di conflitto di interesse ex artt. 5, 6, 13 e 14 del D.P.R. 62/2013;
 - l) di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato e alla stessa deve essere allegata copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

La firma non è soggetta ad autenticazione.

Nella domanda di ammissione dovrà essere indicato, ove diverso dalla residenza, il domicilio presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al presente avviso. In carenza della predetta indicazione, le comunicazioni saranno indirizzate alla residenza dichiarata.

Le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nella domanda di partecipazione il candidato dovrà specificare se necessita di ausili in relazione al proprio handicap e di eventuali tempi aggiuntivi per sostenere le prove.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del decreto legislativo n. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Le domande pervenute al Comune di Sanremo anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione. Coloro che abbiano già presentato eventuale candidatura e siano tutt'ora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità indicate nel presente avviso.

Alla domanda di partecipazione, i candidati dovranno allegare:

- curriculum professionale datato, firmato e documentato secondo le modalità indicate nell'art. 2 del presente avviso;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

Art. 5

Ammissibilità

Il Settore Risorse Umane procede all'esame delle domande pervenute ai fini di determinare l'ammissibilità delle candidature sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. L'ammissione dei candidati è disposta con determinazione dirigenziale.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti avverrà in sede di assunzione dei soggetti a cui sarà conferito l'incarico.

Nel caso di omissione di una o più dichiarazioni nella domanda di partecipazione o qualora tali dichiarazioni vengano rese in maniera incompleta o difforme dalle prescrizioni è consentita la regolarizzazione nei termini che saranno indicati nella comunicazione di integrazione.

E' motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 4 del presente bando;
- omissione nella domanda di uno dei seguenti dati: cognome, nome, data di nascita, residenza del candidato (la causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegati alla domanda);
- omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- mancata produzione di copia documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista dall'art. 45, comma 3, del DPR 445/2000;
- mancata regolarizzazione, nei termini assegnati, della domanda di partecipazione nei casi di cui al periodo precedente;
- mancanza del possesso di uno dei requisiti richiesti dal presente bando.

Art. 6

Comunicazioni ai candidati.

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale del Comune - www.comunedisanremo.it - sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso – avvisi.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- l'elenco dei candidati ammessi e ammessi con riserva all'avviso;
- il calendario della prova colloquio, non meno di sette giorni prima;
- eventuali modifiche al calendario che dovessero rendersi necessarie per ragioni tecnico organizzative;
- il risultato ottenuto nella valutazione dei titoli e della prova orale - per coloro che non conseguono il punteggio minimo previsto per il colloquio sarà indicata la dicitura "non idoneo".

Le suddette pubblicazioni nel sito istituzionale del Comune hanno valenza di notifica a tutti gli effetti.

L'esclusione dalla selezione e la relativa motivazione saranno comunicati a mezzo raccomandata o via P.E.C..

I candidati dovranno presentarsi al colloquio, ove ammessi allo stesso, muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, sarà considerata come rinuncia all'avviso.

Art. 7

Modalità di selezione

La Commissione esaminatrice, nominata con successivo provvedimento ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali e dell'art. 9 del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione, procederà alla valutazione delle domande ammesse attraverso la valutazione dei curricula presentati (punti 30) ed un colloquio motivazionale (punti 30).

La commissione esaminatrice opera la valutazione del curriculum vitae formativo-professionale e degli eventuali altri documenti presentati sulla base dei seguenti criteri, con esclusione degli elementi considerati per l'ammissione alla selezione:

Servizio come dirigente, in ambito funzionale all'incarico	max punti 15
Altre esperienze professionali, in ambito funzionale all'incarico	max punti 10
Formazione professionale: master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, in ambito funzionale all'incarico	max punti 5
	Tot. max punti 30

Saranno ammessi al successivo colloquio previsto i primi 10 candidati che avranno conseguito, a seguito della comparazione dei curricula, i punteggi più alti.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30 punti. Non sarà considerato idoneo il candidato che abbia conseguito nel colloquio una valutazione inferiore a 21 punti.

Il colloquio avrà ad oggetto, oltre a quanto previsto dall'art. 1 del presente avviso sulla posizione da ricoprire, le seguenti materie:

- codice degli appalti (D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.);
- codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.);
- legge 241/1990 s.m.i. e norme di semplificazione amministrativa;
- norme sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.) e sul ciclo della performance (D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.);
- legge 190/2012 s.m.i. in materia di anticorruzione e decreti attuativi;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013 e s.m.i.);

- elementi di contabilità degli enti locali con particolare riguardo alle procedure di impegno e di liquidazione delle spese;
- elementi di ordinamento degli enti locali (D.Lgs 267/2000 e s.m.i.);
- testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio ottenuto nella valutazione dei curricula e nel colloquio.

La procedura si concluderà con la definizione di una rosa di candidati idonei, non superiore a tre, che abbiano conseguito, sulla base dei punteggi sopra definiti, la valutazione di maggiore adeguatezza al ruolo, i cui nominativi saranno sottoposti al Sindaco per la scelta finale della persona a cui proporre l'incarico di Dirigente e la relativa assunzione.

L'individuazione della professionalità, tra i candidati sottoposti, a cui attribuire l'incarico spetta al Sindaco, a suo insindacabile giudizio "*intuitu personae*", con proprio atto motivato.

L'incarico verrà attribuito con atto del Sindaco, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, previa istruttoria degli uffici volta a verificare eventuali situazioni di inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interessi (D.Lgs. 39/2013 – D.P.R. 62/2013 – D.Lgs. 165/2001).

La valutazione operata ad esito della selezione è esclusivamente finalizzata ad individuare i candidati da sottoporre al Sindaco e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Qualora per qualsiasi motivo il contratto di lavoro venga meno nel corso del mandato del Sindaco, è facoltà del Sindaco conferire nuovo incarico ad altro soggetto valutato positivamente dalla commissione.

Art. 8

Contratto individuale di lavoro

Il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato sarà costituito ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e non potrà avere durata superiore al mandato elettivo dell'attuale Sindaco.

Il medesimo contratto sarà risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

In caso di sopravvenienza di una delle ipotesi di inconfiribilità dell'incarico previste dall'art. 3, commi 2 e 3 del D.Lgs 39 dell'8 aprile 2013 sono sospesi l'incarico e l'efficacia del contratto di lavoro subordinato ai sensi del comma 6 del medesimo art. 3.

La sospensione dell'incarico e dell'efficacia del contratto sono disposte anche in caso di applicazione di misure cautelari restrittive della libertà personale.

Qualora sopravvenga in costanza di rapporto una sanzione disciplinare, più grave della sospensione fino a dieci giorni, irrogata dall'ente di appartenenza, il contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000, potrà essere sospeso in relazione alla gravità della sanzione disciplinare non risolutiva del rapporto di lavoro. In caso sopravvenga il licenziamento disciplinare il rapporto di lavoro ed il contratto si intendono risolti di diritto.

L'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche del posto messo a concorso è accertata dal medico competente.

Art. 9
Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Sanremo e sul sito istituzionale del Comune (www.comunedisanremo.it), nella sezione amministrazione trasparente, al link bandi di concorso - concorsi attivi per giorni 30 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Sanremo.

Art. 10
Disposizioni finali

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini dell'avviso di selezione, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito della selezione stessa.

Parimenti, per ragioni di pubblico interesse, può revocare l'avviso di selezione già bandito.

Per chiarimenti gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane, Organizzazione e innovazione tecnologica che ha la responsabilità del procedimento di cui al presente avviso.

Sanremo, lì 12 giugno 2019

Il Segretario Generale
(dott. La Mendola Tommaso)

Allegati:

- schema di domanda di partecipazione

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato, per la durata del mandato del sindaco ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. **1 DIRIGENTE con REQUISITI TECNICI**.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara:

QUADRO 1

Cognome
Nome
Residenza Numero civico.....
Città di residenza C.A.P..... Provincia.....
Luogo di nascitaProvincia
Data di nascita
Numero di telefono/.....
Cittadinanza italiana (S/N)	<input type="checkbox"/>

QUADRO 1. BIS

da compilare **solo** nel caso che le comunicazioni relative alla presente domanda debbano essere inviate ad un recapito diverso da quello della residenza

Cognome
Nome
Indirizzo N. civico
Città C.A.P. Provincia
Numero di telefono/.....

QUADRO 2

SEGNARE NELLE CASELLE SÌ/NO

<ul style="list-style-type: none">• Comune di iscrizione nelle liste elettorali Provincia• Eventuali motivi di non iscrizione o cancellazione• Procedimenti penali in corso (S/N) <input type="checkbox"/> Se Sì, indicarli• Condanne penali (S/N) <input type="checkbox"/> Se Sì, indicarle• Titolo di studio posseduto richiesto dall'avviso per l'ammissione alla selezione; se conseguito all'estero, indicare anche estremi provvedimento equipollenza - (v. avviso art. 2, let. b) e art. 4 let. e)): Istituto statale o legalmente riconosciuto presso cui è stato conseguito (denominazione, Comune in cui ha sede l'Istituto) data di conseguimento.....• ulteriori titoli di studio di cui all'art. 2, lett. c) dell'avviso (v. art. 4 lett. e) dell'avviso) (S/N) <input type="checkbox"/> Se sì, precisare indicando gli estremi identificativi completi• Tipologia di esperienza di cui all'art. 2, lett. c) dell'avviso (v. art. 4, lett. g) avviso) - l'esperienza è da descrivere dettagliatamente nel curriculum: Ente categoria figura professionale rapporto di lavoro dal al..... Ente categoria figura professionale rapporto di lavoro dal al.....
--

- di NON essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito, licenziato, decaduto o dispensato da precedenti rapporti di pubblico impiego
- inesistenza delle situazioni di inconferibilità di incarichi dirigenziali di cui all'art.3 del d.lgs. n. 39/2013
- inesistenza di cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. b) e c) d.lgs. n. 165/2001
- assenza di situazioni di conflitto di interesse di cui agli artt. 5, 6, 13 e 14 del D.P.R. 62/2013
- di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- per i candidati di sesso maschile:
 Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (S/N)

Per sostenere le prove d'esame (in relazione al proprio Handicap)

* necessità di ausili (S/N)
 Se sì, quali

.....

* necessità di tempi aggiuntivi (S/N)
 Se sì, quanto

.....

ALLEGATI ALLA PRESENTE DOMANDA

Curriculum professionale in formato europeo, datato, firmato e documentato secondo le modalità di cui all'art. 2 dell'avviso attestante la professionalità e l'esperienza del candidato, completo di tutte le dichiarazioni relative ai titoli formativi, professionali e di carriera ai fini della valutazione di merito secondo i criteri di cui all'art. 7.

Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente , mediante raccomandata postale con avviso di ricevimento o PEC, indirizzata al Comune di Sanremo – Settore Personale – Concorsi, **le eventuali variazioni del recapito** per le comunicazioni relative al concorso.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'Amministrazione non risponde per eventuali disguidi postali, né per la mancata comunicazione – da effettuare con le modalità previste dal bando di concorso – dell'eventuale cambiamento di residenza o del recapito delle comunicazioni, indicati nella presente domanda.

luogo e data

firma