



SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE EX ART. 208 DEL CODICE DELLA STRADA – CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA MASSIMA DI CINQUE MESI – DI N. 5 UNITA' IN PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE E LOCALE", CATEGORIA C.

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1456 del 21.05.2018

SI RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per l'assunzione stagionale ex art. 208 del codice della strada - con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata massima di cinque mesi - di n. 5 unità in profilo di "Agente di polizia municipale e locale", categoria C.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti il profilo professionale del posto di cui trattasi che prevedono, tra l'altro, servizi di vigilanza.

Le assunzioni sono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari e assunzionali cui sono vincolati gli enti locali secondo le disposizioni normative nel tempo vigenti.

Art. 1 Riserva

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, n. 1 posto della presente selezione a tempo determinato è riservato prioritariamente a volontari delle Forze Armate.

Tale riserva opera, più precisamente, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

I candidati che intendono usufruire di eventuale applicazione della riserva dovranno farne espressa indicazione nella domanda, specificando a quale tipologia di volontari o di ufficiali si appartiene, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio, il relativo periodo e il Distretto militare di nascita presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito.

Qualora nessun concorrente riservatario risulti idoneo, gli incarichi a tempo determinato verranno assegnati secondo la graduatoria di merito, fatte salve le precedenze e preferenze di legge.

Non sono previste riserve alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 in quanto il Comune ha adempiuto alla quota d'obbligo di assunzioni riservate alle suddette categorie.

Art. 2 **Requisiti per l'ammissione alla selezione**

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione sono i seguenti:

- a) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver ancora compiuto il quarantaduesimo;
- b) cittadinanza italiana, in quanto alcune funzioni proprie della figura professionale in oggetto rientrano tra quelle per le quali, ai sensi dell'art. 2, lett. a) del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, non si può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- c) titolo di studio: "Diploma di scuola media superiore (corso di studi quadriennale o quinquennale)";
- d) possesso della patente di guida di categoria A conseguita da almeno due anni (il possesso della patente di guida di sottocategoria A1 non soddisfa il requisito) e della patente di categoria B o della sola patente di guida di categoria B se rilasciata anteriormente al 26.04.1988;
- e) godimento dei diritti civili e politici,
- f) non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso e non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- g) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici o licenziato per giusta causa o giustificato motivo dal pubblico impiego;
- h) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/1999;
- i) non essere stati ammessi al servizio militare sostitutivo in qualità di "obiettori di coscienza" o, in alternativa, aver rinunciato allo "status" di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 166, mediante apposita richiesta di rinuncia presentata all'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
- l) non avere impedimenti per scelte personali che escludano o limitino il porto e l'uso delle armi;
- m) essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire, in particolare la normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo nonché la percezione della voce sussurrata a 6 metri da ciascun orecchio.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

Sono equiparati alle situazioni sopra descritte i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo dalla Pubblica amministrazione.

L'Ente si riserva di disporre la non immissione in servizio a tempo determinato dei candidati a carico dei quali risultino condanne per fatti tali da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo oggetto di selezione.

I vincitori, prima dell'eventuale assunzione a tempo determinato, saranno sottoposti ad accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche del posto messo a selezione da parte del medico competente.

Il suddetto accertamento comprende anche la verifica del possesso dei requisiti di idoneità indicati alla lettera m) del presente articolo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3

Trattamento economico

Al personale assunto in esito al presente avviso è attribuito il trattamento economico relativo al profilo professionale di istruttore/agente di polizia municipale e locale, ascritto alla categoria C, prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Enti locali.

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali nelle misure previste dalla legge.

Art. 4

Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^a serie speciale - Concorsi ed esami:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;

- ovvero mediante lettera raccomandata a.r. a mezzo del servizio postale all'indirizzo: Comune di Sanremo, C.so Cavallotti n. 59, 18038 Sanremo;

- oppure alla casella di posta elettronica certificata (PEC) comune.sanremo@legalmail.it. unicamente da indirizzo di pec. In tal caso, la domanda di partecipazione alla selezione recante la firma e la copia del documento di identità in corso di validità dovranno essere acquisite mediante scanner (scansionate) e inviate come allegato al messaggio di trasmissione per via telematica.

Come termine di presentazione:

- varrà il timbro dell'Ufficio di Protocollo nel primo caso e dell'Ufficio Postale nel secondo. Per le domande presentate direttamente, l'Ufficio Protocollo rilascerà apposita ricevuta.

- per le domande inviate tramite posta elettronica certificata (PEC) farà fede la data di invio, registrata dal sistema.

Nel caso la data di scadenza coincida con un giorno festivo o di chiusura degli uffici comunali il termine si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità - ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 - dovranno dichiarare, oltre al proprio cognome e nome e alla residenza:

a) la data, il luogo di nascita e il codice fiscale;

b) il possesso della cittadinanza italiana;

c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) le eventuali condanne penali riportate, le eventuali misure di prevenzione a cui è stato sottoposto e gli eventuali procedimenti penali in corso (le presenti situazioni devono essere specificate), ovvero di non aver riportato condanne penali, di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;

e) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando (indicare titolo di studio posseduto), precisando in quale data e presso quale Istituto statale o legalmente riconosciuto è stato conseguito (indicare anche la sede); nel caso di titolo di studio equipollente a quello richiesto, specificare la norma che stabilisce l'equipollenza; qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza al diploma richiesto dal bando e rilasciato da istituti italiani;

f) per i concorrenti di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari - tale dichiarazione è da effettuare se nati prima dell'1.01.1986 - e di non aver prestato servizio civile in sostituzione di quello militare per obiezione di coscienza. E' fatta salva l'ipotesi di rinuncia allo status di obiettore di coscienza secondo le modalità di cui all'art. 636, comma 3, d.lgs. n. 66/2010: in tal caso indicare la data di congedo e la data di presentazione, all'Ufficio nazionale per il servizio civile, della dichiarazione irrevocabile di rinuncia al suddetto status;

g) di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo da un impiego presso la pubblica amministrazione, di non essere stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e di non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

h) di non avere impedimenti per scelte personali che escludano o limitino il porto e l'uso delle armi;

i) di essere in possesso della patente di guida di categoria A conseguita da almeno due anni (il possesso della patente di guida di sottocategoria A1 non soddisfa il requisito) e della patente di categoria B (specificare n. patente e date rilascio); oppure essere in

possesso della sola patente di guida di categoria B se rilasciata anteriormente al 26/04/1988 (specificare n. patente e data rilascio);

l) di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99;

m) di godere dei diritti civili e politici;

n) gli eventuali titoli di cui all'art. 8 del presente avviso che danno diritto a precedenza o preferenza di legge a parità di punteggio, specificandoli e indicando la Pubblica Amministrazione/Ente presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito; la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;

o) l'eventuale diritto alla riserva di posti di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione, prevista dall'art. 1014, comma 4, e dall'art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010, specificando a quale tipologia di volontari o di ufficiali si appartiene, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio, il relativo periodo e il Distretto militare di nascita presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito;

A pena di esclusione la domanda di partecipazione alla selezione, contenente autocertificazioni, deve essere sottoscritta dal candidato e alla stessa deve essere allegata copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

La firma non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda **dovrà essere allegata inoltre ricevuta del versamento della tassa di ammissione alla selezione, di € 10,00,** non rimborsabile, da effettuarsi secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo bonifico bancario, sul c/c bancario intestato a Comune di Sanremo – Servizio Tesoreria, codice l'IBAN: IT58E0617522700 000001935490;
- a mezzo bollettino di c/c postale sul conto n. 13515184 intestato a Comune di Sanremo – Servizio Tesoreria.

In entrambe le modalità di versamento, occorre indicare la seguente causale: tassa ammissione selezione.

Nella domanda di ammissione dovrà essere indicato, inoltre, il domicilio presso il quale dovranno essere rivolte le comunicazioni relative alla selezione. In carenza della predetta indicazione, le comunicazioni saranno indirizzate alla residenza dichiarata.

Le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi degli articoli 13 e 18, comma 4, del decreto legislativo n. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e di gestione dell'eventuale rapporto di lavoro a tempo determinato. Il conferimento di tali dati è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente avviso, autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Sanremo per le informazioni inerenti il presente avviso.

Art. 5 Ammissibilità

Il Settore Personale procede all'esame delle domande pervenute ai fini di determinare l'ammissibilità delle candidature sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione.

L'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con determinazione dirigenziale.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti avverrà in sede di assunzione dei vincitori.

Nel caso di omissione di una o più dichiarazioni nella domanda di partecipazione o qualora tali dichiarazioni vengano rese in maniera incompleta o difforme dalle prescrizioni è consentita la regolarizzazione nei termini che saranno indicati nella comunicazione di integrazione.

E' motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 4 del presente bando di selezione;
- omissione nella domanda di uno dei seguenti dati: cognome, nome, data di nascita, residenza del candidato; la causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegati alla domanda;
- omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- mancata produzione di copia documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista dall'art. 45, comma 3, del DPR 445/2000;
- mancata regolarizzazione, nei termini assegnati, della domanda di partecipazione nei casi di cui al periodo precedente;
- mancanza del possesso di uno dei requisiti richiesti dal presente bando di selezione.

Art. 6 Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale del Comune - www.comunedisanremo.it - sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso – avvisi.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- la comunicazione relative alla sede, data e ora per lo svolgimento della prova d'esame che sarà pubblicata con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data della prova d'esame;
- l'elenco dei candidati ammessi e ammessi con riserva alla prova d'esame;
- i risultati della correzione della prova d'esame (pubblicati per giorni 15);
- la graduatoria finale di merito e dei vincitori.

Le suddette pubblicazioni nel sito istituzionale del Comune hanno valenza di notifica a tutti gli effetti.

L'esclusione dalla selezione sarà comunicata prima dell'inizio della prova d'esame a mezzo raccomandata o via p.e.c..

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame, ove ammessi alla stessa, muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alla prova d'esame nel giorno, ora e luogo che verranno stabiliti e resi noti mediante pubblicazione sul sito internet del Comune sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Art. 7 Programma d'esame

La prova di selezione consiste in una serie di quesiti a risposta multipla chiusa di cui una sola esatta da risolvere in un tempo determinato sulle seguenti materie:

- Codice della strada e relativo regolamento,
- Norme di polizia edilizia, ambientale, sul commercio e sui pubblici esercizi, testo unico leggi di pubblica sicurezza,
- Norme sul procedimento sanzionatorio amministrativo,
- Nozioni di diritto penale e procedura penale,
- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo e testo unico sull'ordinamento degli enti locali,
- Nozioni sull'ordinamento della polizia municipale, sui diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti,
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Lingua inglese.

Il punteggio assegnato a ciascuna risposta è il seguente:

- risposta esatta: +1
- risposta errata o omessa:0.

La selezione si intende superata qualora il candidato riporti nella prova una valutazione non inferiore a 21/30.

Nel caso di parità di punteggio operano i titoli di preferenze di cui all'art. 8 del presente bando, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La Commissione esaminatrice formula la graduatoria provvisoria secondo l'ordine di votazione riportata da ciascun candidato e la trasmette all'Ufficio Risorse Umane, il quale provvede all'applicazione delle riserve, precedenza e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva.

La graduatoria è pubblicata nel sito internet comunale, esclusivamente dopo l'approvazione della stessa con atto del dirigente del Settore Risorse Umane.

La graduatoria resterà efficace per il termine di tre anni decorrenti dal giorno della pubblicazione della stessa all'albo pretorio ed è utilizzabile, compatibilmente con la normativa tempo per tempo vigente, per assunzioni stagionali ex art. 208 del codice della strada.

Art. 8 Titoli preferenziali

A parità di punteggio valgono le precedenza di seguito indicate:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati che intendono usufruire di titoli preferenziali dovranno farne espressa indicazione nella domanda di partecipazione alla selezione specificandoli e indicando la Pubblica Amministrazione/Ente presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

Art. 9 Adempimenti per i vincitori

Il conferimento degli incarichi da attribuire con rapporto di lavoro a tempo determinato ha luogo secondo l'ordine della graduatoria.

I vincitori prima dell'eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, saranno invitati a fare pervenire all'Amministrazione, nel termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno ricevuto l'invito stesso, i documenti di rito oltre a quelli attestanti il possesso dei requisiti culturali e professionali ove non acquisibili direttamente dall'Amministrazione.

L'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche del profilo oggetto di selezione è accertata dal medico competente.

Art. 10
Disposizioni finali

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà:

- in presenza di ragioni di pubblico interesse, di prorogare il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione o di revocare la selezione bandita;
- di non procedere all'assunzione a tempo determinato dei vincitori, in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale senza che per i vincitori insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle norme contemplate dal Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzioni del Comune di Sanremo e alle leggi vigenti.

Per chiarimenti gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane del Comune che ha la responsabilità del procedimento selettivo di cui al presente bando (Corso Cavallotti, 59 - telefono 0184/580245).

Dalla Sede Comunale, il 23.05.2018

Il Dirigente del Settore Risorse Umane
(dott. Tommaso La Mendola)

Allegato schema di domanda di partecipazione

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione stagionale ex art. 208 del codice della strada - con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata massima di cinque mesi - di n. 5 unità in profilo di **"Agente di polizia municipale e locale"**, categoria C.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara:

QUADRO 1

Cognome

Nome

Residenza.....Numero civico.....

Città di residenza.....C.A.P.....Provincia.....

Numero di telefono/.....

Luogo di nascitaProvincia

Data di nascita

Cittadinanza italiana SI NO

Codice fiscale.....

QUADRO 1. BIS

da compilare **solo** nel caso che le comunicazioni relative alla presente domanda debbano essere inviate ad un recapito diverso da quello della residenza

Cognome

Nome

Indirizzo.....N. civico

CittàC.A.P:.....Provincia

Numero di telefono/.....

QUADRO 2

In presenza di caselle, barrare quella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: condanne penali e sottoposizione a misure di prevenzione: ove non vi siano condanne penali e misure di prevenzione barrare casella NO.)

- Comune di iscrizione nelle liste elettoraliProvincia
- Eventuali motivi di non iscrizione o cancellazione.....
- Conoscenza procedimenti penali in corso SI' NO
Se Sì, indicarli
.....
.....
- Condanne penali e sottoposizione a misure di prevenzione SI' NO
Se Sì, indicarle:
- condanne penali.....

- misure di prevenzione.....
- Titolo di studio posseduto (per titolo equipollente a quello indicato nel bando, indicare norma che stabilisce equipollenza; per titolo conseguito all'estero, indicare estremi provvedimento equipollenza - vedi bando art. 4, lett. e):
.....
- Istituto statale o legalmente riconosciuto presso cui è stato conseguito (denominazione, Comune in cui ha sede l'Istituto)
.....
- data (o anno) di conseguimento.....
- Per i candidati di sesso maschile (v. art. 4, lett. f, del bando):
 - * Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari SI' NO
 - * Servizio civile in qualità di obiettore di coscienza SI' NO
Nel caso di rinuncia allo status di obiettore di coscienza, indicare data di congedo e data presentazione rinuncia a detto status all'Ufficio nazionale per il servizio civile.....
- Licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo, destituzione, dispensa da precedenti rapporti di pubblico impiego o espulsione dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati - v. art. 4, lett. g, bando SI' NO
- impedimenti per scelte personali che escludano o limitino il porto e l'uso delle armi SI' NO

- - patente di guida di cat. A conseguita da almeno due anni (v. art. 4, lett. i del bando)
n. data rilascio

- patente di categoria B n. data rilascio

- condizione di disabile di cui alla l. n. 68/99 |SI'| |NO|
- godimento dei diritti civili e politici |SI'| |NO|
- titolo di precedenza o preferenza di legge a parità di punteggio – v. art.4lett.n) bando |SI'| |NO|
Se sì, indicarli specificando la pubblica amministrazione/ente presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito

.....

- fruizione riserva a favore dei militari – v. art. 4, lett. o) bando – |SI'| |NO|
Se Sì, specificare a quale tipologia di volontari o di ufficiali si appartiene, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio, il relativo periodo e il Distretto militare di nascita presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito

.....

.....

ALLEGATI ALLA PRESENTE DOMANDA

- Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità
- Ricevuta del versamento della tassa di ammissione alla selezione di € 10,00

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente al Comune di Sanremo – Settore Risorse Umane, con le medesime modalità previste per l’invio della domanda di partecipazione, **le eventuali variazioni del recapito** per le comunicazioni relative alla selezione.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l’Amministrazione non risponde per eventuali disguidi postali, né per la mancata comunicazione – da effettuare con le modalità previste dal bando di selezione – dell’eventuale cambiamento di residenza o del recapito delle comunicazioni, indicati nella presente domanda.

luogo e data

firma