

Comune di Sanremo

Contratto collettivo decentrato integrativo - STRALCIO COMPENSO INCENTIVANTE ICI – PROPOSTA ANNO 2015 E SEGUENTI

Tra

Il comune, nelle persone della delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Dott. Tommaso La Mendola-Presidente, Dott.ssa Cinzia Barillà-Componente, dott. Claudio Frattarola-Componente, giusta incarichi conferito allo scopo con delibera della giunta comunale n 153 in data 05/07/2018

Le organizzazioni sindacali così composte:

RSU

OO.SS. Territoriali

A quanto infra autorizzati in forza della deliberazione n. 230 dell'11.1.2018, immediatamente eseguibile

Premessa

Vista la deliberazione C.S. 247 del 08.06.2004 come modificata con deliberazione di G.C. n. 108 del 19.04.2013;

Vista altresì la deliberazione di G.C. n. 171 del 14.07.2015 è stato stabilito:

1. Di dare atto che i criteri di ripartizione dei compensi previsti nei provvedimenti richiamati in premesse (tra cui le deliberazioni di cui sopra) sono disapplicati con effetto dal 2015 in quanto devono essere resi coerenti con il ciclo delle performance e con il nuovo sistema di valutazione del personale approvato con deliberazione della G.C. n. 225/2014;
2. Di dare atto che gli obiettivi quali quantitativi relativi agli incrementi e/o miglioramenti di servizi correlati all'integrazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata dovranno essere fissati annualmente nel piano della performance e il raggiungimento degli stessi verrà accertato alla fine dell'anno, nell'ambito della relazione sulla performance prevista dal D.Lgs. 150/2009 e dal vigente regolamento sui controlli interni;
3. Di dare atto che la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento dell'obiettivo viene programmata e attestata attraverso la compilazione dell'apposita scheda di valutazione prevista dal vigente sistema di valutazione adottata con delibera della Giunta Comunale n. 225/2014;
4. Di dare atto che quanto previsto ai punti 2 e 3 del presente atto trova applicazione anche in tutte le fattispecie che riguardino l'erogazione di compensi al personale dipendente finanziate da fondi specifici quali quelli previsti dall'art. 43 della L. 446/1997 ovvero da fondi di bilancio ex art. 15, comma 5 per i quali gli obiettivi quali quantitativi saranno inseriti nel piano delle performance e verranno rendicontati nella relazione sulla performance ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e del vigente regolamento dei controlli, mentre la valutazione del grado di partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi verrà attestata attraverso le schede del sistema di valutazione adottata con deliberazione di G.C. n. 225/2014

5. Di dare atto che l'erogazione di compensi correlativi al raggiungimento di obiettivi specifici, finanziati con risorse aggiuntive, comprese quelle previste da disposizioni di legge, quali recupero evasione Ici, progettazione, non possono sovrapporsi all'erogazione della produttività collettiva correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance di ufficio, pur prendendo atto del tetto di € 2.500,00 stabilito dall'art. 5, comma 7, del contratto integrativo vigente, che regola il rapporto quantitativo tra compensi di produttività collettiva e compensi di produttività per obiettivi specifici

Dato atto che:

il fondo degli incentivi ICI è quantificato, con deliberazione G.C. n. 108/2013, in misura pari al 10% delle somme effettivamente riscosse e non contestate nel corso di ciascun anno solare a seguito di emissione di avvisi di liquidazione e accertamento ICI;

una percentuale del 6% del suddetto fondo è destinata al potenziamento degli uffici per acquisto di attrezzature e programmi/licenze informatiche e di ufficio;

il fondo così determinato è comprensivo degli oneri contributivi e dell'IRAP a carico Ente secondo quanto stabilito dalla Corte dei Conti S.U. con la deliberazione n. 33/20

è distribuito tra i dipendenti partecipanti all'attività di recupero sulla base di obiettivi quali quantitativi relativi all'attività di che trattasi fissati e programmati annualmente nel piano della performance e del livello di raggiungimento degli stessi accertato alla fine dell'anno, nell'ambito della relazione sulla performance prevista dal D.Lgs. 150/2009 e dal vigente regolamento sui controlli interni;

la valutazione del personale ai fini del riconoscimento degli incentivi è effettuata con le modalità stabilite nel sistema di valutazione attraverso la compilazione dell'apposita scheda di valutazione prevista dal vigente sistema di valutazione adottata con delibera della Giunta Comunale n. 225/2014.

Nell'ambito delle trattative per la definizione del contratto integrativo decentrato sono state introdotte le misure di perequazione della produttività (retribuzione risultato dirigenti e posizioni organizzative e produttività dipendenti di comparto) con l'attribuzione del compenso incentivante a titolo ICI.)

Quanto sopra premesso si conviene e stipula quanto segue

Il fondo è distribuito secondo i seguenti criteri:

- a) suddivisione del fondo succitato in percentuali da destinare a ciascun Servizio coinvolto nell'attività di recupero evasione, in particolare:

il Servizio Tributi;

il Servizio Entrate coinvolto in relazione all'attività di riscossione connessa;

eventuali dipendenti del Settore Finanze posti a supporto del Ufficio Tributi;

secondo la seguente ripartizione:

Servizio Tributi e altri Servizi riconducibili al Settore Finanze (entrate ed altri) 78,50%

Dirigente Settore Servizi Finanziari 8,50 %



Servizio Notifiche*

7,00%

*la somma destinata al Servizio Notifiche verrà ripartita dal Dirigente del Settore competente tra i messi notificatori e il coordinatore con le medesime modalità stabilite ai punti 1) e 2) precedenti.

- b) di stabilire che le somme di cui al punto precedente verranno ripartite tra le diverse categorie professionali all'interno dei diversi servizi in proporzione al trattamento economico fondamentale della categoria di appartenenza dei dipendenti con riguardo alla posizione economica ricoperta, tenuto conto all'interno del Settore Finanze dell'apporto dei diversi Uffici;
- c) di dare atto che in caso di assenza si applicano i principi stabiliti dalla contrattazione integrativa decentrata per la produttività collettiva;
- d) di dare atto che le risorse non distribuite nell'ambito del budget iniziale per le motivazioni di cui sopra, verranno ripartite tra i dipendenti partecipanti alla ripartizione del fondo, in proporzione alla quota assegnata in sede di primo riparto;

Data 25/10/2018

Parte Pubblica

Dott. Tommaso La Mendola - Presidente

Dott.ssa Cinzia Barillà – Componente

Dott. Claudio Frattarola – Componente

*Comune dell
Sanità Anziani*

Parte Sindacale

RSU

[Signature]

[Signature]
UIL-FPL

[Signature]

[Signature]

OO.SS. Territoriali

[Signature]

