



Sanremo, lì

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti  
LORO SEDI

**Oggetto:** Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al fondo del personale del comparto per l'anno 2016.

Si trasmette determina di costituzione del fondo per l'anno 2016 corredata, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, della relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, per la certificazione di codesto Collegio.

Il Dirigente  
dott.ssa Concetta Orlando



## COMUNE DI SANREMO

Settore Personale

(telefono 0184 580298 – 0184 580307 – fax 0184 580308 – email [ufficio.personale@comunedisanremo.it](mailto:ufficio.personale@comunedisanremo.it))

### Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per il triennio 2013-2015. Annualità economica 2015.

#### Relazione illustrativa

redatta in conformità alla circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa</b> <b>Contratto sottoscritto il 31.7.2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Triennio 2013-2015 – Annualità 2016 – contratto in vigore sino all'adozione del nuovo CCDI</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica costituita con atto della G.C. n. 348 del 24.10.2012, esecutiva, come modificata con deliberazione G.C. n. 431 del 13.12.2012: Presidente: Dott.ssa Nicoletta Blencio – Segretario Generale - assente Componenti: Renato Bergonzi - Dirigente Settore Personale Dott. Danilo Sfamurri – Dirigente Settore Legale Ing. Gian Paolo Trucchi – Dirigente Settori LL.PP. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL., Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto: R.S.U. FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Certificazione fondo anno 2016 – la ripartizione è effettuata sulla base dei criteri generali contenuti nel contratto integrativo triennale
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti? È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti? Sul contratto integrativo decentrato triennale 2013-2015 parere reso in data 9.7.2013 prot. n. 38894 Sulla costituzione del fondo 2016 – parere richiesto con la presente relazione  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Con deliberazione della G.C. n. 227 dell'8/11/2016 è stato adottato il PEG contenente gli obiettivi gestionali, i relativi indicatori e l'assegnazione degli stessi.–</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Con atto G.C. n. 25 del 29.1.2015 è stato adottato il piano per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2015-2017.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>L'ente ha costituito e nominato il Nucleo di Valutazione il quale svolge attività di verifica della congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati secondo le disposizioni del vigente regolamento sui controlli interni.</b></p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Si premette che:

- ✓ In seguito alla violazione del patto di stabilità nell'anno 2009 si è resa necessaria una ricostruzione dei fondi del salario accessorio al fine di verificare l'esatta quantificazione degli stessi nel rispetto dei limiti finanziari derivanti da norme di legge e pattizie;
- ✓ la determinazione del fondo per l'anno 2015 approvata con atto n. 2721 del 31.12.2015 è stata effettuata – nelle more della conclusione della ricostruzione - per la parte stabile sulla base dei dati del 2014 e per la parte variabile sulla base degli incrementi previsti dall'art. 31, comma 3 del CCNL 22.2.2004, fatti salvi gli esiti della ricostruzione dei fondi attualmente in corso;
- ✓ tra le indennità erogate ai dipendenti è compresa l'ISSA (Indennità Servizio Attivo) pagata come salario accessorio ai dipendenti comunali svolgenti funzioni ispettive presso il Casinò Municipale secondo una disciplina unilaterale che dovrà essere oggetto di rivisitazione;
- ✓ l'ISSA ammonta a € 35.114,00 annui pro capite;
- ✓ nel corso della ricostruzione, non ancora conclusa, è comunque già stato accertato con parere rilasciato dall'ARAN in data 4.11.2016 che l'ISSA non può confluire nella parte stabile del fondo come prospettato nel provvedimento di costituzione del fondo dell'anno 2015, bensì deve essere ricondotta alla generale disciplina della parte variabile ai sensi dell'art. 31, comma 4 del CCNL 22.1.2004;
- ✓ allo stato pertanto l'ISSA deve essere conteggiata nella parte variabile tra le somme comprese nel limite di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, tenuto conto che le somme escluse sono state tassativamente indicate dalla Corte dei Conti S.U. n. 51/2011 e dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle circolari al conto annuale e sono quelle relative ai compensi per la progettazione, compensi per avvocatura civica con somme introitate da controparte, economie relative all'anno precedente, risparmi straordinario anno precedente;
- ✓ ricondurre l'ISSA nella parte variabile tra le somme comprese nel limite comporta la rideterminazione del limite del fondo dell'anno 2010 da € 2.540.384,00 senza l'ISSA a € 2.963.526,00 con l'ISSA e la rideterminazione dell'importo del fondo dell'anno 2014 soggetto al limite in € 2.752.509, compresa l'ISSA corrisposta nell'anno 2014 pari a € 212.845,00;
- ✓ la metodologia per quantificare la riduzione delle risorse decentrate prevista nella seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 fornita dall'ARAN in condivisione con la Ragioneria Generale dello Stato e pubblicata sul sito [www.aranagenzia.it](http://www.aranagenzia.it) prevede che: *Sulla base di un'interpretazione della normativa condivisa con la Ragioneria Generale dello Stato, è stata indicata come praticabile l'opzione di operare la stessa sul limite coincidente con l'importo delle Risorse decentrate certificato nell'anno 2010. Tale metodo di riduzione, come già precisato, garantisce comunque il principio di invarianza della spesa e di riduzione della medesima in caso di contrazione del personale e mantiene un allineamento tra percentuale di riduzione delle consistenze di personale (calcolata di anno in anno sulla base della riduzione registrata rispetto al 2010) e percentuale di riduzione delle risorse (da calcolarsi con riferimento al medesimo anno base 2010).*

- ✓ la riduzione del fondo dell'anno 2014, quantificata in € 313.244,00 (2.963.526,00\*10.71%) operata sul limite coincidente con l'importo dell'anno 2010, è rideterminata in € 102.227,54 (2.963.562,00-313.244,00 = 2.650.282,00 importo fondo 2014 non superabile) (decurtazione effettiva 2.752.509-2.650.282 =102.227)
- ✓ il fondo dell'anno 2015 deve essere provvisoriamente rideterminato, tenendo conto della riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis pari a € 102.227,54 in complessivi € 2.731.539 (oltre a € 24.075,00 relativi a economie anno precedente), di cui € 2.717.374,00 costituenti il limite del fondo per gli anni 2016 e seguenti ai sensi dell'art 1, comma 236 della legge 208/2015;
- ✓ sulla corretta interpretazione dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 è stato formulato quesito alla Corte dei Conti della Liguria, diretto a verificare se sia possibile includere le risorse specificatamente destinate a categorie di personale anche in caso di violazione del patto di stabilità, come nel caso specifico, tenuto conto inoltre che la violazione del patto si riverbera non solo sul fondo 2010 da cui devono essere sottratte le risorse aggiuntive ex art. 15, comma 2 e comma 5, ma anche sugli anni successivi, in quanto normativa di finanza pubblica ha considerato il 2010 come anno di riferimento per i fondi degli anni successivi;
- ✓ i conteggi sopra richiamati e la quantificazione del fondo 2016 sono in ogni caso subordinati all'esito delle verifiche sulla ricostruzione dei fondi ed in particolare all'esito del parere della Corte dei Conti della Liguria sulla disciplina delle risorse variabili aventi natura vincolata in caso di mancato rispetto del patto di stabilità;

Il fondo viene pertanto determinato – nelle more della conclusione della ricostruzione - per la parte consolidata sulla base dei dati del 2015, come modificati relativamente all'applicazione della decurtazione ex art. 9, comma 2 bis, e per la parte variabile sulla base degli incrementi previsti dall'art. 31, comma 3 e comma 4 del CCNL 22.1.2004 e a, con riserva di rideterminarne il contenuto sulla base delle risultanze del processo di verifica in atto.

Il contratto integrativo decentrato triennale sottoscritto il 31.7.2013 stabilisce i criteri generali per l'applicazione degli istituti contrattuali spettanti al personale dirigente: dall'applicazione di tali criteri generali, discende la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2015 quantificate, con le modalità sopra indicate, con determinazione dirigenziale allegata;

Spetta infatti alla contrattazione decentrata la definizione dei criteri generali e non la quantificazione degli importi destinati ai singoli istituti.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non pertinente

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione approvato con deliberazione della G.C. n. 225 del 22.10.2014.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste nuove progressioni economiche per l'annualità 2016.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Gli atti programmatici dell'attività dell'ente (DUP – PEG – Piano Anticorruzione – Linee programmatiche di mandato) individuano gli obiettivi strategici dell'ente al quale sono correlati gli incentivi di produttività e risultato. Le risorse del fondo sono finalizzate:

- al riconoscimento della retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa e alla produttività del personale in ragione dell'apporto quali-quantitativo agli obiettivi del settore secondo le disposizioni del vigente sistema di valutazione sopra richiamato;
- all'applicazione di istituti contrattuali secondo i criteri stabiliti da leggi, contratti integrativi vigenti e regolamenti che permettono lo svolgimento dei servizi in maniera efficiente e efficace (turno, reperibilità, indennità di posizione, specifiche responsabilità).

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si richiama quanto indicato al Modulo 2 lettera A) con la precisazione che il fondo verrà sottoposto a nuova certificazione in base alle risultanze della ricostruzione dei fondi attualmente in corso.



## COMUNE DI SANREMO

Settore Personale

(telefono 0184 580298 – 0184 580307 – fax 0184 580308 – email [ufficio.personale@comunedis Sanremo.it](mailto:ufficio.personale@comunedis Sanremo.it))

### **Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per il triennio 2013-2015. Annualità economica 2016.**

#### **Relazione tecnico-finanziaria**

##### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione allegata nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.362.109,00
Risorse variabili	561.106,00
Totale	2.923.215,00
Economie art. 17, comma 5 (1)	77.825,00
Totale fondo 2016	3.001.040,00

(1) Economie ex art. 17, comma 5, così determinate:

- risparmi progressione orizzontale 2015 € 62.716
- risparmi rischio 2015 € 6.744,15
- risparmi disagio 2015 € 7.784,71
- asili nido 2015 € 579,92

##### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

###### Risorse storiche consolidate

Le risorse di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.2.2004 definite in un "unico importo riferito all'anno 2003" e confermate, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi" ammontano a € **1.854.831,00** (€ **1.662.547,00** + € **106.443,00** + € **85.841,00**).

Le ultime due poste sono relative all'applicazione dell'art. 32, comma 1: incremento dello 0,62% del monte salari 2001 al netto della dirigenza pari a € 17.168.213,27 e dell'art. 32, comma 2: incremento dello 0,5% del monte salari 2001 al netto della dirigenza pari a € 17.168.213,27.

###### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (1)	70.874,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (2)	92.469,00

###### NOTE ESPLICATIVE

(1) Art. 4, comma 1: incremento dello 0,5% del monte salari 2003 al netto della dirigenza pari a € 14.174.867,00

(2) Art. 8, comma 2: incremento dello 0,6% del monte salari 2005 al netto della dirigenza pari a € 15.411.533,00

###### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (1)	205.938,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO) (2)	90.807,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 22.1.2004 art. 32, comma 7 (3)	34.336,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

## NOTE ESPLICATIVE:

(1) RIA personale cessato a far data 1.1.2004 calcolata dall'Ufficio Paghe come segue:

Anno 2004 € 17.864,00
Anno 2005 € 19.398,00
Anno 2006 € 26.422,00
Anno 2007 € 15.605,00
Anno 2008 € 17.386,00
Anno 2009 € 10.352,00
Anno 2010 € 40.459,00
Anno 2011 € 20.991,00
Anno 2012 € 11.924,00
Anno 2013 € 6.939,00
Anno 2014 € 11.202,00
Anno 2015 € 10.849,28
Anno 2016 8.162,00

La RIA del personale cessato dal 2000 al 2003 pari a € 89.299,00 è compresa nell'importo unico consolidato indicato nella Sezione I – Risorse storiche consolidate.

(2) Trattasi quota progressioni orizzontali consolidate finanziate con risorse di bilancio ex dichiarazione congiunta 14..

(3) Art. 32, comma 2: incremento dello 0,2% del monte salari 2001 al netto della dirigenza pari a € 17.168.213,27 destinato al finanziamento delle alte professionalità.

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi (contribuzione utenza)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. d) convenzione RAI	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – <b>Progettazione</b>	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – <b>Recupero evasione ICI</b>	38.776,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – <b>Indennità Servizio Attivo Controllori Comunali (1)</b>	212.845,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – <b>Avvocatura</b>	16.588,00
Art. 15, comma 1, lett. k) – Condono	6.353,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario (2)	105.910,00
Art. 15, comma 2 (3)	171.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Economie ex art. 17, comma 5	77.824,00
<b>Totale</b>	<b>467.931,00</b>

## NOTE ESPLICATIVE

(1) Somme relative all'**Indennità di Servizio Attivo** corrisposta al personale comunale impiegato presso la casa da gioco – Il valore dell'ISSA è stato determinato con atto dirigenziale del Settore Servizi Finanziari n. 259 dell'8.2.2005 in € 35.114,17 pro-capite e inserito nel fondo l'importo corrisposto nel 2016;

(2) I risparmi del fondo straordinario 2015.

(3) Incremento annuale della parte variabile disposto in seguito all'esercizio della facoltà di integrazione da parte della G.C. con deliberazione n. 252/2016

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione personale ATA (1)	39.858,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 come modificato con legge dall'art. 1, comma 456 della legge 147 /2013 (2)	102.227,00
Riduzione ex art. 1, comma 236 legge 208/2015 (3)	50.625,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>142.085,00</b>

## NOTE ESPLICATIVE

(1) Riduzione fondo per trasferimento nell'anno 2000 del personale ATA allo Stato: La riduzione è stata calcolata e consolidata secondo i rilievi del MEF emersi in sede di verifica ispettiva nell'anno 2005.

(2) Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato con legge dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013: Consolidamento a partire dal fondo 2015 della riduzione del fondo 2014 – Si richiama esposto in premessa riguardo a:

- rideterminazione del limite del fondo dell'anno 2010 da € 2.540.384,00 senza l'ISSA a € 2.963.526,00 con l'ISSA e conseguentemente la rideterminazione della riduzione permanente per le variazioni di personale dal 2010 al 2014 da applicare a partire dal fondo dell'anno 2015;

- rideterminazione fondo dell'anno 2014 soggetto al limite in € 2.752.509, compresa l'ISSA corrisposta nell'anno 2014 pari a € 212.845,00;

- la riduzione del fondo dell'anno 2014, quantificata in € 313.244,00, tenuto conto della metodologia per quantificare la riduzione delle risorse decentrate prevista nella seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 fornita dall'ARAN in condivisione con la Ragioneria Generale dello Stato e pubblicata sul sito [www.aranagenzia.it](http://www.aranagenzia.it), dedotta dalle risorse decentrate dell'anno 2010, ammonta a complessivi € 102.227,54;

- la riduzione da consolidare, provvisoriamente e fatti salvi gli esiti definitivi della ricostruzione, a partire dal fondo dell'anno 2015 è pari alla somma di € 102.227,54;

(3) L'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevede che “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,...., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.

Riduzione in misura corrispondente alle risorse eccedenti l'importo del fondo anno 2015: il controllo viene operato sull'importo complessivo del fondo. Dalle risorse di parte variabile soggette al controllo sono escluse quelle relative a incentivi progettazione e avvocatura (con oneri a carico di controparte) come stabilito da C.Conti Sez. riunite n. 51/2011 e le entrate per conto terzi e le economie come stabilito da Circolare Ragioneria Generale n. 16/2012.

L'importo preso a riferimento per l'anno 2015 è stato rideterminato ed incrementato con la determina di costituzione del fondo 2016 come indicato in premessa.

DESCRIZIONE	ANNO 2015	ANNO 2016
	2.717.374,00	2.661.749,00

Riduzione in misura proporzionale alla cessazione del personale calcolata secondo le disposizioni della Circolare n. 12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze quale variazione percentuale della media del personale in servizio nel 2016 rispetto alla media del personale in servizio nel 2015, intendendosi per media personale in servizio la semisomma del personale in servizio all'1.1. e al 31.12. di ciascun anno.

Dipendenti 1.1.2015 (1)	467	Media annua 2015	447	Differenza tra le medie	17.5	Valore percentuale della media 2016 rispetto alla media 2015	3.91
Dipendenti 31.12.2015 (1)	427						
Dipendenti 1.1.2016 (2)	4 2 7	Media annua 2016	429.5				
Dipendenti 31.12.2016 (3)	432						

Nel conteggio del personale al 31.12.2016 sono state considerate n. 47 unità (di cui 19 già programmate e 7 assunte) rientranti nelle facoltà assunzionali dell'anno 2016 come risulta dal piano occupazionale per l'anno 2016 di cui alla deliberazione della G.C. n. 66/2016 e dalla nota dell'Ufficio Paghe in data 15/12/2016.

Sul punto si è espressa la Corte dei Conti Sezioni Autonomie con parere n. 34 del 28/11/2016 con la quale viene stabilito quanto di seguito riportato:

“In ordine all'inciso che collega automaticamente le risorse del fondo per la contrattazione integrativa non più solo alle riduzioni del personale in servizio, ma anche alle possibili assunzioni ai sensi della normativa vigente, ciò trova plausibile spiegazione nell'esigenza di introdurre un correttivo alla proporzionalità della riduzione dei fondi inteso a salvaguardare le facoltà assunzionali nel frattempo concesse dall'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014 (come ridotte, a decorrere dal 2016, ai sensi dell'art. 1, comma 228, L. n. 208/2015) ovvero riferite alle annualità precedenti oggetto di proroga legislativa.

L'introduzione di tale correttivo non sembra, comunque, alterare i restanti principi applicativi su cui si è costruito il parametro di riferimento introdotto dal comma 2-bis del decreto-legge n. 78/2010.”

Le facoltà assunzionali sono considerate ai fini del calcolo della variazione di personale con riserva di verificare l'interpretazione fornita dalla Corte dei Conti.

Tenuto conto della metodologia per quantificare la riduzione delle risorse decentrate prevista nella seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 (ora art. 1, comma 236 legge 208/2015) fornita dall'ARAN in condivisione con la Ragioneria Generale dello Stato e pubblicata sul sito [www.aranagenzia.it](http://www.aranagenzia.it), secondo la quale tale riduzione può essere applicata sul limite coincidente con l'importo delle risorse decentrate dell'anno 2015, la riduzione pari a € 106.249,00 (2.717.374\*3.91%), da operare sul fondo 2016 è pari a € 50.625,00 in quanto in parte riassorbita dal minore importo del fondo 2016 soggetto al limite di spesa rispetto al fondo 2015(2.717.374 – 2.661.749 = 55.625).

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.169.399,00
Risorse variabili	561.106,00
Residui anni precedenti	77.824,00
Totale	2.808.328,00

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme pari a € **1.324.242** :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (1)	213.000,00
Progressioni orizzontali (2)	870.807,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) (3)	11.040,00

Indennità per il personale educativo (art. 6 CCNL 05.10.2001)(3)	15.000,00
ISSA (4)	212.845,00
Indennità ex VIII q.f.	1.550,00

**NOTE ESPLICATIVE:**

- (1) somme derivanti automaticamente dall'applicazione del contratto collettivo nazionale del 22.1.2004.  
(2) somme effetto di progressioni orizzontali storiche comprensive delle voci a carico fondo e delle voci a carico bilancio – spesa effettiva da stipendi.  
(3) indennità derivante dall'applicazione di norme contrattuali per il personale educativo degli asili nido  
(4) Indennità personale addetto alla Casa da Gioco – Vedi precisazioni nella relazione illustrativa Modulo 2, lettera A).

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

La ripartizione del fondo 2016 per l'importo di € 1.171.466,00 è effettuata sulla base dei criteri generali stabiliti nel contratto triennale 2013-2015 sottoscritto il 31.7.2013 ed applicabile sino alla sottoscrizione del nuovo contratto integrativo decentrato.

Descrizione	Importo
Fondo posizioni organizzative	283.207,00
Fondo alte professionalità	34.336,00
Indennità di rischio	23.000,00
Indennità di disagio	33.000,00
Indennità turno, reperibilità, maggiorazione oraria	335.000,00
Progettazione	0,00
Avvocatura	26.132,00
Recupero evasione ICI	38.776,00
Produttività collettiva	288.662,00
Specifiche responsabilità	103.000,00
Condono	6.353,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (1)**

Descrizione	Importo
	312.620,00

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.324.243,00
Somme regolate dal contratto	1.171.466,00
Destinazioni ancora da regolare	312.620,00
Totale	2.808.328,00

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili che finanziano il fondo di parte stabile ammontano a € 2.169.399,00 (Modulo I, sezione IV); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa che impegnano stabilmente l'Amministrazione sono relative a comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, specifiche responsabilità, indennità personale educativo nidi d'infanzia – indennità di rischio, indennità di turno, reperibilità, ordinario e ammontano a € 1.922.940,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Il trattamento accessorio è erogato in applicazione delle disposizioni del CCNL e dell'organizzazione del lavoro in ragione dell'effettivo svolgimento di prestazioni caratterizzate da articolazione di orario per turni, svolgimento di servizio di reperibilità, svolgimento di attività caratterizzata da esposizione a rischio o disagio secondo i criteri prestabiliti nel CCDI. La produttività e la retribuzione di risultato sono erogate in applicazione di sistema di valutazione dell'Ente che tiene conto dei principi contenuti nel D.Lgs 150/2009 e che è applicato con la supervisione del Nucleo di Valutazione che effettua la valutazione degli obiettivi di performance. In particolare il sistema di valutazione vigente prevede che l'attribuzione del premio sia collegata e graduata in base al raggiungimento di obiettivi predeterminati e alla valutazione di competenze/comportamenti.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I capitoli di Bilancio del Bilancio pluriennale 2013-2015, anno 2016 deputati a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti come illustrate nel Modulo II sono i seguenti:

- un capitolo (398500) con risorse stanziato per € 1.530.690,11, oltre alle risorse riassegnate al fondo pluriennale relative all'anno 2015.
- i capitoli di stipendio dove sono finanziate le progressioni orizzontali consolidate, l'indennità di comparto, l'indennità aggiuntiva asili nido e l'ISSA per i controllori comunali.
- un capitolo (250001) destinato al finanziamento spese per liti e consulenze a difesa del comune nel quale sono impegnate le somme relative agli incentivi per l'avvocatura interna in caso di sentenze favorevoli all'ente a spese compensate che presenta uno stanziamento pari a € 24.761,15, oltre contributi e irap previsti a specifici capitoli di bilancio (250002 – 250003) .
- un capitolo (250004) destinato al finanziamento delle spese legali liquidate dal giudice a carico della controparte in sede di sentenza favorevole all'ente che presenta uno stanziamento pari a € 18.896,45 oltre contributi e irap previsti a specifici capitoli di bilancio (250005 – 250006).
- Capitolo di bilancio ove sono finanziati gli importi relativi al condono
- Capitoli diversi di stipendio dove sono finanziati e liquidati: le progressioni orizzontali consolidate, l'indennità di comparto, l'ISSA, l'indennità asili nido;
- un capitolo (2070930) destinato al finanziamento degli incentivi per il recupero evasione ict che presenta uno stanziamento di € 60.000,00 comprensivo di contributi e irap.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2016 ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 è soggetto al limite di spesa del fondo dell'anno 2015 e come risulta dall'esposizione al Modulo III, tale limite è rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione allegata è finanziato al Bilancio pluriennale 2016-2018, anno 2016 come da prospetto allegato.

Dal presente contratto non derivano costi indiretti a carico del bilancio dell'ente.

Per Il Dirigente del Settore Personale  
Dott. ssa Concetta Orlando  
Dott.ssa Raffaella Bianco  
Firmato

Il Dirigente Settore Servizi Finanziari  
dott.ssa Cinzia Barillà  
Firmato