



Sanremo, lì 20 dicembre 2021

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti
LORO SEDI

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa al fondo del personale del comparto annualità 2021.

Si trasmettono per la certificazione del Collegio ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001, le seguenti relazioni, redatte in conformità ai modelli della Ragioneria Generale dello Stato:

- la relazione tecnico finanziaria a corredo della determina di costituzione del fondo del personale del comparto per l'anno 2021 n. 4808 del 15.12.2021;
- la relazione illustrativa a corredo della preintesa relativa al contratto integrativo decentrato del personale del comparto per il 2021 sottoscritta in data 15.12.2021.

Il Segretario Generale/Dirigente del Settore Risorse Umane
Dott.ssa Stefania Caviglia

Elenco documenti:

Allegato A: Relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa Fondo e Preintesa 2021

Allegato B: Determina n. 4808 del 15.12.2021, costituzione Fondo 2021

Allegato C: Fondo 2021

Allegato D: Preintesa sottoscritta in data 15.12.2021



COMUNE DI SANREMO

Contratto collettivo decentrato integrativo normativo ed economico personale del comparto – Costituzione Fondo anno 2021

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è quantificato come da relazione che segue. La costituzione del fondo si basa sull'applicazione delle nuove disposizioni del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 ed in particolare la parte stabile è costituita, ai sensi dell'art. 67 comma 1, in un unico importo consolidato corrispondente alle risorse di parte stabile certificate nell'anno 2017, integrata con le risorse di cui all'art. 67 comma 2. Il fondo comprende le risorse di parte variabile ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21.5.2018.

Descrizione	Importo
Risorse stabili (1)	€ 1.973.548,25
Ulteriori risorse di parte stabile ex art. 67, comma 2 CCNL 21.5.2018	€ 92.351,17
Risorse variabili art. 67, comma 3 CCNL 21.5.2018	€ 634.343,10
Totale fondo	€ 2.700.242,52

1) L'importo tiene conto:

- della riduzione ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato con legge dall'art. 1, comma 456 della legge 147 /2013 il quale prevede che “... A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”
Le riduzioni relative agli anni 2011-2014 sono state conteggiate secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12/2011. La riduzione da operare a partire dall'anno 2015 coincide con le riduzioni effettuate sul fondo dell'anno 2014 pari a € **43.532,30**, come da ricalcolo effettuato in sede di rideterminazione dei fondi degli anni 2010-2020 con determinazione n. 4731 del 14.12.2021, anch'essa inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza;
- della riduzione fondo di parte stabile per effetto dello spostamento sui fondi di bilancio delle somme destinate nel 2017 a posizione organizzativa e alte professionalità ai sensi dell'art. 67, comma 1 e dell'art. 15, comma 5 CCNL 21.5.2018 per € **264.222,37**.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

Risorse che confluiscono in un unico importo nella parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.5.2018: di seguito si riporta il dettaglio della costituzione della parte stabile dell'anno 2017 che inizialmente quantificata in complessivi € 2.203.200,35 e certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 18 del 22.9.2017, a seguito della rideterminazione dei fondi degli anni 2010-2020 avvenuta con determinazione n. 4731 del 14.12.2021, anch'essa inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza, ammonta ad € 1.973.548,25.

Risorse storiche consolidate

Le risorse di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.2.2004 definite in un “unico importo riferito all'anno 2003” e confermate, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi” ammontano a € **1.447.568,72** (€ **1.444.723,40** + € **83.979,57** + € **106.442,92** + € **85.841,07** + € **34.336,43** - € **264.222,37** - € **43.532,30**):

- € 1.444.723,40 sono le somme derivanti dall'applicazione degli artt. 14, c. 4, 15, c. 1 lettere a), b), c), g), h), j) del CCNL 1.4.1999 e 4, c. 1 del CCNL 5.10.2000 come da ricalcolo effettuato in sede di rideterminazione dei fondi degli anni 2010-2020 con determinazione n. 4731 del 14.12.2021;
- € 83.979,57 sono i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato dal 2000 al 2003;

- le ultime tre poste sono relative all'applicazione dell'art. art. 32, comma 1 (incremento dello 0,62%), dell'art. 32, comma 2 (incremento dello 0,5%) e dell'art. 32, comma 7 (incremento 0.20%) del monte salari 2001 al netto della dirigenza pari a € 17.168.213,27;
- € 264.222,37 è la riduzione derivante da dello spostamento fuori fondo delle risorse destinate alle posizioni organizzative;
- € 43.532,30 è la riduzione stabile a partire dall'anno 2015 prevista dall'art.9, comma 2 bis D.L. 78/2010 come da ricalcolo effettuato in sede di rideterminazione dei fondi degli anni 2010-2020 con determinazione n. 4731 del 14.12.2021.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9.5.2006 art. 4 c. 1 (1)	€ 70.874,34
CCNL 11.4.2008 art. 8 c. 2 (2)	€ 92.469,20

NOTE ESPLICATIVE

- (1) Art. 4, comma 1: incremento dello 0,5% del monte salari 2003 al netto della dirigenza pari a € 14.174.867,00
 (2) Art. 8, comma 2: incremento dello 0,6% del monte salari 2005 al netto della dirigenza pari a € 15.411.533,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 2 (1)	€ 234.455,00
CCNL 01.04.1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22.01.2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09.05.2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO) (2)	€ 128.181,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 01.04.1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
TOTALE	€ 362.636,00

NOTE ESPLICATIVE:

- (1) RIA personale cessato dal 2004 al 2017

Anno 2004	Anno 2005	Anno 2006	Anno 2007	Anno 2008	Anno 2009		
17.864,21	19.397,69	27.422,37	15.604,55	17.386,46	14.286,76		
Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
40.019,85	20.991,36	14.224,21	6.813,95	11.201,84	10.849,28	12.779,78	5.612,67

- (2) Trattasi quota progressioni orizzontali consolidate finanziate con risorse di bilancio ex dichiarazione congiunta 14.

Risorse che incrementano stabilmente il fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2 del CCNL 21.5.2018:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 2 lettera a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (1)	€ 35.692,80
Art. 67, comma 2 lettera b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (2);	€ 29.531,19
Art. 67, comma 2, lettera c), importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (3);	€ 27.127,18

(1) n. 429 unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (destinatari del CCNL sono il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato esclusi i dirigenti e i dipendenti sospesi in via cautelare dal servizio e successivamente licenziati con decorrenza dalla data di adozione della misura cautelare);

(2) Trattasi delle differenze tra gli incrementi contrattuali sulle posizioni economiche e gli incrementi sulle posizioni iniziali calcolate come da contratto con decorrenza 1.4.2018 per n. 374 dipendenti in servizio all'1.4.2018 (conteggio dettagliato conservato in atti);

(3) Si tratta della quota della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato che si consolida secondo le disposizioni dell'art. 67, comma 2 del CCNL 21.5.2018; gli importi consolidati sono i seguenti:

RIA 2017	RIA 2018	RIA 2019	RIA 2020	TOTALE
€ 4.889,51	€ 7.781,41	€ 5.788,9	€ 8.667,36	€ 27.127,18

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI) (1)	€ 32.051,02
Art. 67, comma 3, lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (avvocatura da spese compensate) (2)	€ 37.141,71
Art. 67, comma 3, lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (avvocatura con condanna di controparte a pagamento delle spese) (2)	€ 17.058,21
Art. 67, comma 3, lett. c) incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 (3)	€ 105.359,50
Art. 67, comma 3, lett. e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999 (4)	€ 104.568,68
Art. 67, comma 3, lett. g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale della casa da gioco (5)	€ 212.845,55
Art. 67 comma 3 lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (6)	€ 5.403,00
Art. 68, comma 1, ultimo periodo risorse residue di parte stabile dell'anno 2020 destinate e non integralmente utilizzate (7)	€ 119.915,43
Totale	€ 634.343,10

NOTE ESPLICATIVE

(1) Il fondo relativo alla quota di recupero evasione ICI da destinare all'incentivazione del personale è quantificato in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 108 del 19.04.2013 sulla base delle previsioni massime di incasso per l'anno 2021;

(2) Il fondo relativo all'incentivazione dell'avvocatura civica è quantificato in base al regolamento approvato con provvedimento G.C. 316 del 30.12.2014; il fondo degli incentivi a spese compensate è determinato in base all'importo complessivo massimo spettante al personale interessato stabilito con deliberazione G.C. n. 316 del 30.12.2014, al netto di contributi ed irap; gli incentivi con introito delle spese da controparte sono quantificati, sempre al netto di contributi ed irap, in base agli introiti effettivi alla data di adozione del provvedimento di costituzione del fondo delle risorse decentrate;

(3) Il fondo è incrementato degli importi relativi agli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e dal regolamento approvato con deliberazione GC n. 94 del 12 aprile 2019;

(4) I risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario nell'anno 2020 sono quantificati al netto del costo figurativo dello straordinario diurno delle prestazioni di lavoro straordinario svolte e recuperate nel medesimo anno pari a € 31.940,55;

(5) Somme relative all'incentivazione del personale della Casa da Gioco quantificata con provvedimento della Giunta Comunale n. 182 del 15.11.2017;

(6) Somme relative alla quota parte della RIA del personale cessato nell'anno 2020 inserite una tantum ai sensi dell'art. 67, comma 3;

(7) il fondo di parte variabile è incrementato, ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo del CCNL 22.1.2018, una tantum dell'importo corrispondente alle risorse residue di parte stabile dell'anno 2020 destinate con il contratto decentrato sottoscritto in data 22.12.2020 e non integralmente utilizzate pari a € 119.915,43, nel dettaglio così specificate:

		Capitolo 398500
Progressioni orizzontali	€ 20.144,09	Impegno 2509/2020
Specifiche Responsabilità 2020	€ 17.348,04	Impegno 2511/2020
Turno, orario notturno, festivo e notturno festivo	€ 68.113,98	Impegno 886/2021 (FPV)
Indennità per servizi esterni	€ 31.584,00	Impegno 2512/2020
Indennità di Funzione Cat. D	€ 2.625,00	Impegno 2513/2020
Indennità di Funzione Cat. C	€ 2.000,00	Impegno 2515/2020
Particolari condizioni di lavoro	€ 9.952,00	Impegno 931/2021 (FPV)
Indennità Asili	€ 403,47	Impegno 2038/2020

Recupero economia per rideterminazione Fondi anni 2010/2020	€ - 32.255,15	Determina 4731/2021
---	---------------	---------------------

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo per esternalizzazione servizi (1)	€ 96.037,65

NOTE ESPLICATIVE

(1) Consolidamento della riduzione del fondo a seguito dell'esternalizzazione nel 2016 dei servizi di raccolta dei RSU e del servizio idrico, quantificata nella misura del 3,69% dell'importo del fondo 2015 costituente limite per il 2016, pari ad € 2.602.646,29. Per una spiegazione più esaustiva si rimanda alla relazione allegata alla determinazione n. 4731 del 14.12.2021 avente ad oggetto la rideterminazione dei fondi degli anni 2010-2020, anch'essa inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.

* Non è prevista un'ulteriore riduzione del Fondo 2021, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25.5.2017, in ragione del mancato superamento del limite del fondo dell'anno 2016, come da indicazioni di seguito riportate:

- il fondo di parte stabile e parte variabile dell'anno 2021, prima del controllo circa l'eventuale superamento del fondo 2016, ammonta a complessivi € 2.604.204,87;
- con riferimento al suddetto importo di € 2.604.204,87, la quota soggetta al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 è pari a € 2.154.937,35. Non sono computate nel limite di spesa le risorse derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni:
 - le risorse destinate all'Avvocatura Civica sia con condanna al pagamento delle spese legali e conseguente introito da terzi (C.C. S.U. n. 51/2011), sia con spese compensate;
 - le risorse non utilizzate nel fondo dell'anno precedente e i risparmi di straordinario dell'anno precedente (Circolare MEF 16/2012 e 15/2014);
 - gli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (C.C. sez. Autonomie n. 6/2018 e 26/SEZAUT/2019);
 - gli importi derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 2, lettere a), b), CCNL 21.5.2018 (dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 21.5.2018 e C.C. sez. Autonomie n. 19/2018);
- la verifica del rispetto del limite dell'anno 2016 viene effettuata sommando alle risorse della contrattazione decentrata dell'anno 2021 di cui sopra, pari ad € 2.154.937,35, il fondo delle posizioni organizzative, pari a € 264.222,37, per un importo complessivo di € 2.419.159,73;
- l'importo di cui sopra non eccede il limite dell'anno 2016, pari ad € 2.419.159,73.

* Non è prevista alcuna riduzione in conseguenza dell'articolo 33, comma 1, del D.L. 34/2019, in forza del quale "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", e del D.M. 17.03.2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale rileva che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018, in quanto il numero presunto dei dipendenti in servizio al 31.12.2021, tenuto conto del personale alla data di costituzione del fondo, delle cessazioni conosciute, e delle assunzioni programmate, è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 (pari a n. 393 unità).

La verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 77/2015, riferita al complesso delle risorse destinate nell'ente al trattamento accessorio del personale, verrà effettuata in occasione della costituzione dell'ultimo singolo fondo, pur con la precisazione che ciascun fondo (comparto, dirigenti, straordinario, posizioni organizzative e segretario generale) è quantificato singolarmente nel rispetto del limite complessivo dell'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sezione IV – Fondo tendenziale	Importo
Risorse stabili	€ 2.065.899,42
Risorse variabili	€ 634.343,10
Totale Fondo tendenziale	€ 2.700.242,52

Sezione IV – Decurtazioni del Fondo tendenziale	Importo
Risorse stabili	€ 96.037,65
Risorse variabili	0
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	€ 96.037,65

Sezione IV - Fondo sottoposto a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 1.969.861,77
Risorse variabili	€ 634.343,10
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 2.604.204,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2021 costituito con determinazione n. 4808 15.12.2021, e confronto con il corrispondente Fondo 2020, oltre che della colonna relativa all'anno 2016, come da determinazione n. 4731 del 14.12.2021 avente ad oggetto la rideterminazione dei fondi degli anni 2010-2020, anch'essa inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.

Istituto	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	Promemoria Anno 2016
Articolo 15 lettere a), b), c), g), h), j) CCNL 1.4.1999 e Articolo 4, comma 1 CCNL 05.10.2001	€ 1.444.723,40	€ 1.444.723,40	0	€ 1.444.723,40
Articolo 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 – RIA 2000-2003	€ 83.979,57	€ 83.979,57	0	€ 83.979,57
ARTICOLO 32, COMMA 1, CCNL 2004	€ 106.442,92	€ 106.442,92	0	€ 106.442,92
ARTICOLO 32, COMMA 2, CCNL 2004	€ 85.841,07	€ 85.841,07	0	€ 85.841,07
ARTICOLO 4, COMMA 2, CCNL 05.10.2001 – RIA dal 2004 al 2017	€ 234.455,00	€ 234.455,00	0	€ 224.224,76
ARTICOLO 32, COMMA 7 CCNL 2004	€ 34.336,43	€ 34.336,43	0	€ 34.336,43
RISORSE STABILI articolo 67, comma 1, CCNL 2018 – riduzione per spostamento fondo p.o.	- € 264.222,37	- € 264.222,37	0	0
ARTICOLO 4, COMMA 1, CCNL 09.05.2006	€ 70.874,34	€ 70.874,34	0	€ 70.874,34
ARTICOLO 8, COMMA 2, CCNL 11.04.2008	€ 92.469,20	€ 92.469,20	0	€ 92.469,20
Dichiarazione congiunta 14 del CCNL 22.01.2014	€ 128.181,00	€ 128.181,00	0	€ 128.181,00
ARTICOLO 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	- € 43.532,30	- € 43.532,30	0	- € 43.532,30
Totale Parte Stabile	€ 1.973.548,25	€ 1.973.548,25	0	€ 2.227.540,05
INCREMENTI STABILI	€ 35.692,80	€ 35.692,800	0	0

articolo 67, comma 2, CCNL 2018				
INCREMENTI STABILI articolo 67, comma 2, CCNL 2018	€ 29.531,19	€ 29.531,19	0	0
INCREMENTI STABILI articolo 67, comma 2, CCNL 2018	€ 27.127,18	€ 18.459,82	+ 8.667,36	0
TOTALE INCREMENTI PARTE STABILE	€ 92.351,17	€ 83.683,81	+ € 8.667,36	
TOTALE PARTE STABILE	€ 2.065.899,42	€ 2.057.232,06	+ € 8.667,36	€ 2.227.540,05
Risorse Variabili articolo 67, comma 3, CCNL 2018 – RECUPERO EVASIONE ICI	€ 32.051,02	€ 32.313,33	- € 262,31	€ 38.776,00
Risorse Variabili articolo 67, comma 3, CCNL 2018 – AVVOCATURA SPESE COMPENSATE	€ 37.141,71	€ 12.380,57	+ € 24.761,14	€ 12.752,23
Risorse Variabili articolo 67, comma 3, CCNL 2018 – AVVOCATURA A CARICO TERZI	€ 17.058,21	€ 10.035,98	+ € 7.022,23	€ 13.097,19
Risorse Variabili articolo 67, comma 3, CCNL 2018 – Incentivi funzioni tecniche	€ 105.359,50	€ 133.957,83	- € 28.598,33	0
Risorse Variabili articolo 67, comma 3, CCNL 2018 - RIA	€ 5.403,00	€ 1.897,13	+ € 3.505,87	0
Risorse Variabili articolo 67, comma 3, CCNL 2018 – RISPARMI STRAORDINARIO	€ 104.568,68	€ 44.043,74	+ 60.524,94	€ 74.121,15
Risorse Variabili articolo 67, comma 3, CCNL 2018 – INDENNITÀ CASA DA GIOCO	€ 212.845,55	€ 212.845,55	0	€ 212.845,55
Art. 15, comma 2	0	0	0	€ 171.000,00
ECONOMIE ESERCIZIO PRECEDENTE	€ 119.915,43	€ 1.963,85	+ € 117.951,58	0
Totale parte variabile	€ 634.343,10	€ 449.437,98	+ € 184.905,12	€ 522.592,12
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO FONDO 2016	0	€ 469,65	- € 469,65	
TOTALE FONDO	€ 2.700.242,52	€ 2.506.200,40	+ € 194.042,12	
Riduzione consolidata fondo per esternalizzazione servizi	- € 96.037,65	- € 96.037,65	0	
Riduzione per superamento fondo 2015 e per cessazioni personale				- € 243.754,51
TOTALE RISORSE	€ 2.604.204,87	€ 2.410.162,75	+ € 194.042,12	€ 2.506.377,66

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Non pertinente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le poste di pertinenza del fondo della contrattazione integrativa decentrata sono gestite nella contabilità finanziaria mediante la allocazione degli stanziamenti necessari nel Bilancio pluriennale 2021-2023, anno 2021, su specifici capitoli ed impegni di spesa ai quali sono collegate le voci di stipendio e i mandati. In particolare le risorse del fondo 2021 sono finanziate sui capitoli di seguito indicati:

- il capitolo 398500, “Fondo produttività personale”, con risorse stanziare per € 2.653.917,37 (quale previsione pura € 1.681.765,61 ed € 972.151,76 quali impegni a FPV), di cui € 197.345,56 destinate a finanziare il fondo del lavoro straordinario, non compreso nel fondo delle risorse decentrate ed € 264.222,37 destinati all’area delle posizioni organizzative. Contributi e irap sono stanziati ai capitoli 398501, “Fondo Produttività Personale Oneri Obbligatoriosi Carico Comune”, e 714701 “Irap Su Fondo Produttività”;
- i capitoli di stipendio dove sono finanziate le somme per il pagamento delle progressioni orizzontali consolidate, comprese le quote del personale cessato in corso di anno, l’indennità di comparto, la riqualificazione II e V q.f., l’indennità ex VIII q.f., l’indennità aggiuntiva asili nido e infine l’indennità per il personale della casa da gioco;
- il capitolo (2500011) destinato al finanziamento spese per liti e consulenze a difesa del comune nel quale sono impegnate le somme relative agli incentivi per l’avvocatura interna in caso di sentenze favorevoli all’ente a spese compensate che presenta uno stanziamento pari a € 37.141,73, oltre contributi e irap previsti a specifici capitoli di bilancio (2500022 – 2500033);
- il capitolo (2500044) destinato al finanziamento delle spese legali liquidate dal giudice a carico della controparte in sede di sentenza favorevole all’ente che presenta uno stanziamento pari a € 49.130,77, oltre contributi e irap previsti in specifici capitoli di bilancio (2500055 – 2500066);
- il capitolo (20809301) destinato al finanziamento degli incentivi per il recupero evasione, compresi contributi e irap, che presenta uno stanziamento per il 2021 di € 150.000,00;
- il capitolo (352001) destinato all’effettivo finanziamento dell’indennità del personale della Casa da gioco, oltre contributi e irap previsti a specifici capitoli di bilancio (352002 – 712754);
- gli incentivi funzioni tecniche sui diversi capitoli di cui al prospetto predisposto dal Servizio Paghe e conservato agli atti del Servizio Risorse Umane.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento alle singole destinazioni viene effettuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi dove per ciascun istituto contrattuale è individuata una voce specifica di stipendio. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono collegate ai capitoli di bilancio sopra indicati, sui quali vengono emessi i mandati di pagamento.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si effettua una formale ricognizione amministrativa volta verificare il rispetto del limite del fondo dell’anno precedente (anno 2020) confrontando le destinazioni contrattate con la effettiva spesa. Dalla ricognizione sottostante risulta:

- che il limite complessivo di spesa è stato rispettato;
- che alcuni istituti contrattuali non sono ancora stati liquidati;
- che si sono generati, per alcuni istituti, economie portate nel fondo dell’anno 2021.

Istituto contrattuale	Limite 2020	Speso	Modalità/Capitolo	Risparmio da portare nel fondo dell’anno 2021	Capitolo e impegno su bilancio 2020
riqualificazioni II e V q.f.	€ 26.407,99	€ 26.407,99	Assorbita nel trattamento tabellare del personale ancora in servizio – Capitoli di stipendio	0	Capitoli di stipendio

indennità di comparto	€ 175.000,00	€ 175.000,00	Voci di stipendio Ente 1 n. 437 Ente 4 n. 437	0	Capitoli di stipendio
progressioni orizzontali consolidate	€ 684.500,00	€ 664.355,91	Voci di stipendio nn. 308, 402;	€ 20.144,09	Capitoli di stipendio + Capitolo 398500, economia di € 20.144,09 su impegno 2509/2020 (a residuo)
nuove progressioni 1.1.2020	€ 80.000,00	0	Istituto non ancora liquidato, risorse su Capitolo 398500 – imp. 930/2021 FPV	0	Capitolo 398500 – impegno 2510/2020 ora impegno 930/2021 (FPV)
Indennità ex VIII q.f.	€ 1.986,00	€ 1.986,00	Voci di stipendio nn. 412 e 439	0	Capitoli di stipendio
specifiche responsabilità – e indennità di funzione	€ 172.000,00	€ 150.026,96	Determine di liquidazione nn. 615-629-634-639-641-655-656-691-714 (2021)	€ 21.973,04	Capitolo 398500 impegni 2511-2513-2515 (a residuo)
Indennità di turno – maggiorazioni orarie – reperibilità	€ 290.000,00	€ 221.886,02	Determine di liquidazione nn. 635-953-954-1343-1345-1845-1846-1924-1925-2355-2356-2665-2666-3067-3068-3442-3443-3930-3932-4263-4264 (2020) + 223-224-709 (2021)	€ 68.113,98	Capitolo 398500 ex impegno 540/2020, ora 886/2021 (FPV)
Indennità servizi esterni	€ 75.000,00	€ 43.416,00	Determine di liquidazione nn. 1821-3804 (2021)	€ 31.584,00	Capitolo 398500, impegno 2512 (a residuo)
Indennità particolari condizioni di lavoro	€ 27.000,00	€ 17.048,00	Determine di liquidazione nn. 2012 e 2499 (2021)	€ 9.952,00	Capitolo 398500, impegno 2516/2020, ora 931/2021 (FPV)
Inden. asili	€ 23.301,03	€ 22.897,56	Voci di stipendio nn. 422 e 434	€ 403,47	Capitolo 398500 e capitoli stipendio, economia di € 403,47 su impegno 2038/2020 (a residuo)
Performance organizzativa	€ 145.706,89	0	Istituto non ancora liquidato	0	Capitolo 398500, risorse su impegni nn. 392/2021 (FPV), Capitoli diversi, impegni 1956-1826-1845-1840-1717-
Performance individuale	€ 339.982,73	0	Istituto non ancora liquidato	0	

					1716-1819-1820-1825 (2020)
Incentivi avvocatura	€ 22.416,55	€ 22.416,55	Determine di liquidazione nn. 151-1242-1243-1560-2536 (2020)	0	Cap. 2500011 e Cap. 2500044
Incentivi ICI	€ 32.313,33	0	Ancora da liquidare	0	Capitolo 20809301 impegno 2035/2020, ora 907/2021 (FPV)
Indennità personale Casa da Gioco	€ 212.845,55	€ 124.250,33	Voci di stipendio nn. 3008 e 3134	0	Capitoli di stipendio
Incentivi Funzioni Tecniche	€ 133.957,83	€ 133.957,83	Capitoli di cui al prospetto predisposto dal Servizio Paghe e conservato agli atti del Servizio Risorse Umane	0	Capitoli diversi di cui al prospetto predisposto dal Servizio Paghe e conservato agli atti del Servizio Risorse Umane
TOTALE	€ 2.442.417,90	€ 1.603.649,15		€ 152.150,78	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo competenza 2021 è finanziato al Bilancio pluriennale 2021-2023, anno 2021, con determinazione n. 4808 del 15.12.2021.

Sul capitolo 398500 sono attualmente allocate le risorse destinate all'area delle posizioni organizzative e alle alte professionalità portate in riduzione del fondo secondo le disposizioni del CCNL 21.5.2018 pari a € 264.222,37.

Il Segretario Generale/Dirigente del Settore Risorse Umane
Dott.ssa Stefania Caviglia



COMUNE DI SANREMO

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021 Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 15 dicembre 2021 Contratto sottoscritto il
Periodo temporale di vigenza		01.01.2021 – 31.12.2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Stefania Caviglia Componenti: Dott.ssa Cinzia Barillà - Dirigente Settore Finanze Dott. Claudio Frattarola – Comandante CPM- Componente Dott. Massimo Mangiarotti – Dirigente – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: R.S.U., CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> Contratto normativo del personale del comparto: premi individuali – progressioni economiche – risorse area posizioni organizzative – incentivi recupero evasione tributi – ripartizione fondo trattamento accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Collegio dei Revisori dei Conti – parere richiesto con la presente relazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Peg provvisorio con deliberazione G.C. n. 9 del 27.01.2021 aggiornato con delibere G.C. n. 142 del 22.06.2021, n. 279 del 29.10.2021, e n. 313-314 del 13.12.2021
		Con deliberazione G.C. n. 57 del 25.03.2021 è stato adottato il Piano triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza – triennio 2021-2023

	retribuzione accessoria	Sono assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 150/2009 La Relazione della Performance sull'attività svolta nell'anno 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 06.08.2021
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2021, sottoscritta il 15 dicembre 2021, introduce alcune novità rispetto ai precedenti CCDI e definisce i criteri di utilizzo del Fondo costituito con determinazione dirigenziale n. 4808 del 15.12.2021. Di seguito si riporta il dettaglio.

L'articolo 1 modifica l'articolo 8 del CCDI triennale 2019-2021, avente ad oggetto la disciplina del premio individuale previsto dall'articolo 69 CCNL 21.05.2018, prevedendo che i dipendenti che abbiano prestato in corso d'anno la propria attività lavorativa in favore di più Settori, guidati da Dirigenti diversi, partecipino ad 1 sola graduatoria, quella del Settore in favore del quale hanno prestato la propria attività lavorativa per il periodo o per la percentuale prevalente, considerando esclusivamente la valutazione individuale conseguita in suddetto periodo.

L'articolo 2 precisa i confini di applicazione dell'articolo 10 del CCDI 2019-2021, sottolineando come la riduzione di cui al citato articolo incide sia sul personale titolare di posizione organizzativa sia sul personale non posizionato, e che per entrambe le categorie trova applicazione quanto indicato, seppur a titolo non esaustivo, dall'articolo 18 comma 1, lett. h), del CCNL 21.05.2018.

L'articolo 3 disciplina le progressioni economiche modificando sotto diversi aspetti l'articolo 11 del CCDI 2019-2021. In primo luogo viene previsto lo stanziamento di risorse finanziarie sufficienti a garantire la progressione economica, con decorrenza 01.02.2021, al 50% dei dipendenti aventi diritto, escludendo dalla definizione di aventi diritto sia i dipendenti con un'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento inferiore ai 24 mesi, sia i dipendenti che, pur avendo maturato i 24 mesi, si trovano nell'impossibilità di accedere ad un'ulteriore posizione all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema previsto dal CCNL 21.05.2018 (con esclusione, pertanto, dei dipendenti inquadrati, alla data del 01/02/2021, in categoria A6, B8, C6, D7). Si ricorda che il CCDI 2020 demandava al CCDI 2021 l'individuazione della percentuale di dipendenti aventi diritto alla progressione.

Per quanto riguarda la concreta distribuzione delle progressioni di cui sopra, viene previsto un sistema che tiene conto del Settore di assegnazione e della categoria di appartenenza [*a ciascun Settore, ed a ciascuna categoria all'interno di esso (A, B1, B3, C, D), sarà assegnato un numero massimo di progressioni pari al 50% dei dipendenti aventi diritto*)] con arrotondamento all'unità inferiore. Eventuali progressioni non assegnate in conseguenza degli arrotondamenti di cui sopra saranno distribuite tra i Settori in numero uguale e, solo con riferimento alle progressioni ancora residue, saranno attribuite ai dipendenti che presentano il punteggio più alto tra quelli esclusi prescindendo da categoria nonché Settore di appartenenza.

Sono infine previsti alcuni criteri, elencati secondo un ordine gerarchico, finalizzati a dirimere situazioni in cui un dipendente è assegnato, in pari percentuale, a Settori diversi.

L'articolo 4 prevede l'incremento, eventuale, per l'anno 2022, dell'importo di € 33.011,30 del fondo delle posizioni organizzative di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 2018, pari ad € 264.222,37, con corrispondente adeguamento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del medesimo CCNL. Tale incremento è funzionale all'integrale copertura delle posizioni organizzative istituite dall'Ente e da assegnare per un anno con decorrenza 01.01.2022. In caso di accertata non necessità di tale incremento, le

risorse di cui sopra, in sede di costituzione del Fondo per l'anno 2022, torneranno ad essere disponibili per gli istituti di trattamento accessorio del personale del comparto non titolare di posizione organizzativa.

L'articolo 5 disciplina, per quanto di competenza della contrattazione integrativa, l'incentivo previsto dall'articolo 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30 dicembre 2018. Viene prevista la seguente suddivisione del Fondo incentivante: a) 10% per l'acquisto di apparecchiature tecnologiche funzionali alle attività di recupero evasione o per il potenziamento dell'ufficio tributi; b) 90% destinato al trattamento economico accessorio del personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del servizio tributi.

L'importo destinato al trattamento economico accessorio del personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del servizio tributi verrà suddiviso secondo le seguenti percentuali: a) 10% Dirigente Tributi; b) 70% personale assegnato al servizio tributi (compresa P.O.); c) 20% personale non appartenente al servizio tributi ma comunque impiegato, a diverso titolo, nel raggiungimento degli obiettivi del suddetto servizio.

Gli aspetti non di competenza della contrattazione saranno disciplinati con apposito Regolamento e con appositi progetti di lavoro da predisporre a cura del Dirigente del Servizio Tributi.

L'articolo 6 riporta il dettaglio delle voci di utilizzo del fondo del trattamento accessorio per l'anno 2021 costituito con determinazione n. 4808 del 15.12.2021.

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stata effettuata secondo le regole dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, come da relazione tecnico-finanziaria di cui sopra, ed ammonta a complessivi € 2.604.204,87.

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno discende dall'applicazione dei criteri generali definiti nel CCNL 21.05.2018, nella preintesa allegata, nei CCDI degli anni precedenti per quanto non espressamente abrogato, nonché dell'organizzazione dell'ente. Di seguito si riportano le destinazioni per l'anno 2021:

RIFERIMENTO CCNL	VOCE	DESTINAZIONI 2021
	Riqualificazione II e V q.f.	€ 22.509,26
	Indennità di comparto	€ 173.123,28
17, c.2 lettera b)	Progressioni orizzontali (Importo consolidato)	€ 589.623,11
	Nuove progressioni decorrenza 1.1.2020 arretrati + Nuove progressioni decorrenza 1.2.2021	€ 155.000,00
37 c. 4 CCNL 6/7/1996	Indennità ex VIII q.f.	€ 1.847,95
	Specifiche responsabilità	€ 155.000,00
17, c.2 lettera d)	Turno, orario notturno, festivo e notturno festivo	€ 290.000,00
art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	Servizi esterni area vigilanza	€ 75.000,00
Art. 56 sexies CCNL 21-5-2018	Indennità Funzione cat. D	€ 17.000,00
	Indennità di funzione cat. C	€ 2.400,00
art. 70 bis CCNL 21/5/2018 - particolari condizioni di	Particolari condizioni di lavoro 1,5 al giorno (ex maneggio valori)	€ 27.000,00

lavoro	Particolari condizioni di lavoro 1,5 al giorno (ex disagio)	
	Particolari condizioni di lavoro 2 al giorno (ex rischio)	
31, c. 7 CCNL 14.9.2000	Indennità asili	€ 22.150,73
Produttività	Performance organizzativa (30% delle risorse)	€ 200.728,37
Produttività	Performance individuale (Comprensivo della maggiorazione performance individuale al 10% dei dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate)	€ 468.366,19
	Totale parziale	€ 2.199.748,88
Parte variabile vincolata		
17, c.2 lettera g)	Incentivi avvocatura	€ 54.199,92
	Recupero Evasione ICI	€ 32.051,02
	Indennità Casa da Gioco	€ 153.491,23
	Recupero Maggior Liquidato 2011	€ 59.354,32
	Funzioni tecniche	€ 105.359,50
	Totale variabile vincolata	€ 404.455,99
	TOTALE FONDO	€ 2.604.204,87

C) effetti abrogativi impliciti

Rimane in vigore il CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2019 ed il CCDI 2020 sottoscritto in data 22.12.2020, per quanto non diversamente disposto dal CCDI 2021 oggetto della presente relazione.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il sistema di valutazione approvato con deliberazione della G.C. n. 295 del 13.12.2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni saranno assegnate per settore e per categoria. I criteri per la formazione delle graduatorie sono prevalentemente collegati al merito, in quanto sono attribuiti, per il 2021, 60 punti alle valutazioni conseguite nel triennio, mentre i restanti 40 punti sono attribuiti in base all'esperienza maturata (anzianità di servizio), alla professionalità posseduta (titolo di studio), ed a quella acquisita (formazione professionale). É espressamente previsto che le graduatorie elaborate hanno vigenza limitata al solo anno per cui è stata avviata la selezione di progressione economica.

Per ciascun anno è individuata una percentuale di dipendenti che possono accedere alla posizione economica successiva.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Gli atti programmatori dell'attività dell'ente (DUP – PEG – Piano Anticorruzione – Linee programmatiche di mandato) individuano gli obiettivi dell'ente, dotati di indicatori sintetici, ai quali sono correlati gli incentivi di produttività e risultato. Le risorse sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance. Al riguardo i premi sono erogati, a conclusione del processo di valutazione, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Le risorse sono finalizzate altresì:

- all'applicazione di istituti contrattuali secondo i criteri stabiliti da leggi, contratti integrativi vigenti, regolamenti ed organizzazione dell'ente che permettono lo svolgimento dei servizi in maniera efficiente e efficace (turno, reperibilità, indennità di posizione);
- al riconoscimento di un compenso, negli importi contrattati, per l'assunzione in concreto di una specifica responsabilità, verificata a consuntivo secondo criteri predeterminati nella preintesa allegata;
- al riconoscimento di una indennità per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischio e per il maneggio valori;
- relativamente al personale della Polizia Locale, alla valorizzazione, in applicazione del CCNL 21.5.2018, dei servizi esterni, nonché dell'esercizio di compiti di responsabilità.

Il Segretario Generale/Dirigente del Settore Risorse Umane

Dott.ssa Stefania Caviglia

Firmato