

CONTRATTO DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2020

Tra il comune di Sanremo, nelle persone della delegazione trattante di parte pubblica, composta, giusta incarico conferito allo scopo con delibere della giunta comunale n. 153 del 05/07/2018, esecutiva e n. 249 del 30/10/2019 esecutiva, da:

- Dott. Tommaso La Mendola, Segretario Generale – Presidente
- Dott.ssa Cinzia Barillà, Dirigente del Settore Finanze, componente
- Dott. Claudio Frattarola, Dirigente del Settore Corpo Polizia Municipale, protezione civile
- Dott. Massimo Mangiarotti, Dirigente Settore Servizi alla persona e promozione del benessere, Attività Produttive e Mercati

E

e le organizzazioni sindacali così composte:

- RSU
- OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL – CSA.

A quanto infra autorizzati in forza della deliberazione della giunta comunale n. 285 del 16/12/2020, immediatamente eseguibile

Art. 1 - Progressioni economiche

1. Il comma 2 dell'art. 11 del CCDI 2019 – 2021 è modificato come segue:

Le parti concordano di destinare alla progressione orizzontale risorse sufficienti a garantire l'accesso alla progressione ad una percentuale massima di dipendenti pari a:

- **01/01/2020**: 50% dei dipendenti aventi diritto.
- **01/02/2021**: una percentuale che verrà stabilita nel contratto annuale 2021 e comunque dopo aver concluso le assegnazioni delle posizioni economiche relative alle decorrenze precedenti (01/02/2019 e 01/01/2020).

2. Esclusivamente per la decorrenza **01/02/2021** le parti concordano di distribuire come segue i punteggi dei criteri di cui all'art. 2 lettera B dell'allegato A:

- I. Punti 60;
- II. Punti 20;
- III. Punti 10;
- IV. Punti 10

3. Le parti concordano di inserire al punto III dell'art. 2 lettera B dell'allegato A la seguente precisazione: "i corsi di formazione già valutati in occasione di una progressione economica avvenuta in una precedente decorrenza non verranno valutati nuovamente".

4. In relazione all' "avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti" di cui al punto 2 B dell'allegato A del CCDI 2019 – 2021, le parti concordano esclusivamente per le decorrenze **01/01/2020** e **01/02/2021** quanto segue:

- Ciascun dipendente potrà inviare domanda di partecipazione con le eventuali integrazioni ritenute opportune alla domanda già inoltrata per la decorrenza 01/02/2019;
- Il dipendente che non presenterà alcuna domanda di partecipazione sarà inserito in graduatoria con l'attribuzione dei punteggi sulla documentazione presente nel fascicolo personale.

Art. 2 - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

All'art. 16 del CCDI 2019 – 2021 è aggiunto il seguente comma:

8. In via transitoria ed esclusivamente per l'anno 2019, le parti concordano, qualora non sia possibile attestare la durata minima prevista dal comma 2, di procedere alla liquidazione come segue:

- Dipendenti appartenenti all'U.O. Controllo del Territorio – Viabilità, 90% dell'importo complessivo calcolato sulle giornate effettive di servizio espletate all'esterno nell'anno 2019 (verranno escluse le giornate che attraverso le disposizioni - brogliaccio di servizio - sono state svolte in maniera inequivocabile all'interno);
- Dipendenti appartenenti alle U.O. Commercio/Annona, U.O. Tutela dell'Ambiente, U.O. Polizia giudiziaria, 60% dell'importo complessivo calcolato sulle giornate effettive di servizio espletate all'esterno nell'anno 2019 (verranno escluse le giornate che attraverso le disposizioni - brogliaccio di servizio - sono state svolte in maniera inequivocabile all'interno)

Art. 3 – Ripartizione fondo anno 2020

1. Il fondo del trattamento accessorio - costituito con Determinazione dirigenziale 3630/2020 come sotto specificato – è ripartito per l'anno 2020 come illustrato nella seguente tabella.

	Parte stabile	€ 1.960.725,17
	Parte variabile non vincolata	€ 80.160,77
	TOTALE	€ 2.040.885,94
	Parte variabile vincolata	€ 382.000,19
	Totale fondo	€ 2.422.886,13

Utilizzo risorse

RIFERIMENTO CCNL	VOCE	DESTINAZIONI 2020
	Riqualficazione II e V q.f.	26.407,99
	Indennità di comparto	175.000,00
17, c.2 lettera b)	Progressioni orizzontali (Importo consolidato e arretrato progressioni decorrenza 01/02/2019)	684.500,00
	Nuove progressioni decorrenza 1.1.2020	80.000,00
37 c. 4 CCNL 6/7/1996	Indennità ex VIII q.f.	1.986,00
	Specifiche responsabilità	150.000,00
17, c.2 lettera d)	Turno, orario notturno, festivo e notturno festivo COMP	290.000,00
art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	Servizi esterni area vigilanza	75.000,00
	Indennità Funzione cat. D	18.000,00
Art. 56 sexies CCNL 21-5-2018	Indennità di funzione cat. C	4.000,00

art. 70 bis CCNL 21/5/2018 - particolari condizioni di lavoro	Particolari condizioni di lavoro 1,5 al giorno (ex maneggio valori)	27.000,00
	Particolari condizioni di lavoro 1,5 al giorno (ex disagio)	
	Particolari condizioni di lavoro 2 al giorno (ex rischio)	
31, c. 7 CCNL 14.9.2000	Indennità asili	23.301,03
Produttività (da economie)	Performance organizzativa (30% delle risorse)	145.707,28
Produttività (in competenza)	Performance individuale (Comprensivo della maggiorazione performance individuale al 10% del dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate)	343.481,32
	Totale parte stabile	2.040.885,94
Parte variabile vincolata		
17, c.2 lettera g)	Incentivi per le attività correlate all'utilizzo risorse art. 15, comma 1 lettera k) avvocatura	22.416,55
	Recupero Evasione ICI	32.312,93
	Condono	0,00
	Censimento	0,00
	Indennità Casa da Gioco	212.845,55
	IMU	0,00
	Funzioni tecniche	114.425,16
	Totale variabile	382.000,19
	TOTALE FONDO	2.422.886,13

Sanremo, 22/12/2020

Parte Pubblica

Dott. Tommaso La Mendola – Presidente

Dott.ssa Cinzia Barillà – componente

Dott. Claudio Frattarola – componente

Dott. Mangiarotti Massimo – componente

____ Firmato _____

____ Firmato _____

____ Firmato _____

Parte sindacale:

OO.SS. Territoriali

UIL Firmato

CGIL Firmato

CISL Firmato

RSU

Firmato