



COMUNE DI SANREMO
Settore Risorse Umane Innovazione
Organizzativa e Tecnologica
Servizio Risorse Umane

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN PROFILO DI "DIRETTORE SOCIALE", CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D 1 DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE – CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE.

1^ Prova scritta: la prova consiste in un elaborato teorico sulle materie indicate dall'art. 8 del bando.

Il tempo assegnato per lo svolgimento della prima prova sarà di ore due.

2^ Prova scritta: a carattere teorico pratico - la prova consiste nella redazione di un elaborato inerente lo svolgimento di mansioni proprie della posizione da ricoprire che verterà su materie indicate per lo svolgimento della prima prova scritta.

Il tempo assegnato per lo svolgimento della seconda prova sarà di ore due.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi.

La commissione stabilisce che:

- verranno predisposte tre tracce per la prima prova scritta e tre tracce per la seconda prova scritta al fine di consentire l'estrazione prima dell'inizio delle singole prove scritte.

- nella valutazione delle prove scritte ci si atterrà ai seguenti principi:

- 1) Conoscenza specifica degli argomenti proposti;
- 2) Livello di completezza della risposta in relazione alla complessità della domanda.
- 3) Concretezza, competenza e consapevolezza del ruolo da ricoprire di Direttore Sociale;
- 4) Correttezza lessicale e grammaticale, nonché chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
- 5) Capacità di ragionamento e adattamento dei concetti teorici a situazioni pratiche;

Prova orale: la prova consiste in un colloquio nelle materie delle prove scritte, oltre ad essere finalizzato all'accertamento della lingua inglese e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse così come descritto nel bando di concorso.

Stabilisce inoltre i criteri di valutazione della prova orale:

- verranno predisposti tre diversi gruppi di domande suddivisi per aree tematiche tra le materie indicate nel bando di concorso, che verranno estratte a sorte da ciascun candidato;

- la prova orale è valutata secondo i seguenti criteri:

- 1) Coerenza della risposta al contenuto degli argomenti proposti;
- 2) Capacità di inquadramento dell'argomento sottoposto;
- 3) Capacità di ragionamento, adattamento e di sintesi dei concetti teorici anche in relazione alle eventuali situazioni pratiche che verranno sottoposte.
- 4) Concretezza, competenza e consapevolezza del ruolo da ricoprire di Direttore Sociale

Il colloquio per ogni singolo candidato avrà una durata all'incirca di 30 minuti.

Sono assegnati complessivamente 90 punti ripartiti come segue:

- punti 30 per la 1^ prova scritta;
- punti 30 per la 2^ prova scritta;
- punti 30 per la prova orale.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che hanno ottenuto in ciascuna delle prove scritte la votazione di almeno 21/30.

La commissione non procede alla correzione della seconda prova scritta nel caso che nella prima prova scritta non venga conseguito il punteggio di almeno 21/30.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nel colloquio.

A parità di punteggio valgono le precedenze indicate all'art. 9 del Bando.

La Commissione stabilisce inoltre che non sarà consentito introdurre nella sala di esame apparecchi o supporti elettronici di qualsiasi specie, telefoni cellulari e ogni altro tipo di strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione dei dati, nonché supporti cartacei di qualsiasi tipo.

Sanremo, 29/01/2020.

Il Presidente della Commissione Esaminatrice
dott. Mangiarotti Massimo
documento firmato digitalmente