



MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART.30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO/ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI TECNICI", CATEGORIA D, ACCESSO INIZIALE D1.

AVVISO

La Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto, nominata con determinazione dirigenziale n. 2151 del 31.08.2016, con verbale n.1 del 2 settembre 2016, ha stabilito il seguente calendario della prova d'esame, che viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sanremo nella sezione Amministrazione Trasparente al link bandi di concorso-concorsi in corso ai sensi dell'art.5 del relativo avviso di mobilità esterna:

Colloquio il giorno **lunedì 19 settembre 2016 alle ore 15.30** presso una sala della sede comunale - Palazzo Bellevue, Corso Cavallotti 59 - Sanremo.

La commissione ha stabilito, inoltre, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del Regolamento speciale per i procedimenti concorsuali, tenuto conto del numero dei concorrenti, in giorni 30 il termine di svolgimento del presente procedimento di mobilità, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Sanremo nella sezione Amministrazione Trasparente al link bandi di concorso-concorsi in corso.

Vengono inoltre pubblicati, ai sensi dell'art 19 del D.Lgs. n.33/2013 e ss mm.ii., i criteri e modalità di valutazione del colloquio determinati dalla commissione esaminatrice.

La prova consiste in un colloquio finalizzato ad accertare le competenze professionali, quali desumibili dal curriculum, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali, oltre alle competenze specifiche relative all'ambito del ruolo da ricoprire.

In considerazione di quanto sopra non vengono predeterminati quesiti o argomenti specifici da parte della Commissione, ma saranno utilizzati, nell'ambito di ciascun colloquio, i criteri di valutazione di seguito riportati:

- **per esperienza maturata e approccio a nuove esperienze organizzative – punteggio 10/30:**
 - descrizione attività lavorativa e organizzativa svolta nei propri enti di riferimento, problematiche riscontrate e soluzioni applicate;
 - descrizione di una proposta organizzativa e gestionale, in caso di istituzione di nuovo servizio dell'ente;
- **per gli aspetti attitudinali e motivazionali – punteggio 10/30**
 - completa motivazione e disponibilità a ricoprire il ruolo richiesto dall'avviso di mobilità;

- propensione alla risoluzione di problematiche complesse, sicurezza, rapidità e dinamicità decisionale;
- **per le competenze specifiche e la preparazione tecnico-professionale – punteggio 10/30**
 - esposizione principi e soluzioni tecniche con chiarezza e precisione;
 - capacità di sintesi e appropriatezza linguaggio tecnico – giuridico;
 - rispondenza del riscontro al contenuto dell'argomento proposto.

La valutazione complessiva sarà pari a 30/30.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il colloquio per ogni singolo candidato avrà una durata all'incirca di 20 minuti.

A parità di punteggio si fa riferimento, nell'ordine alle seguenti motivazioni:

- situazione di famiglia del richiedente (es. ricongiungimento al nucleo familiare, assistenza a parente fino al terzo grado);
- avvicinamento al luogo di residenza.

Sanremo, 6 settembre 2016

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Ing Mauro BADI
(documento firmato digitalmente)