



MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO/SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI CAT.D ACCESSO INIZIALE D1.

AVVISO

La Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto, nominata con determinazione dirigenziale n. 2169 del 1.9.2016, con verbale n. 1 del 16.11.2016, ha stabilito il seguente calendario della prova d'esame, che viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sanremo nella sezione Amministrazione Trasparente al link bandi di concorso-concorsi in corso ai sensi dell'articolo 5 del relativo avviso di mobilità esterna.

Colloquio il giorno **30 novembre 2016 alle ore 15:00** presso una sala della sede dei Servizi Demografici del Comune di Sanremo, in piazza Eroi Sanremesi a Sanremo.

La Commissione ha stabilito inoltre ai sensi dell'art. 16 comma 1 del Regolamento speciale per i procedimenti concorsuali, in giorni 40 il termine per la svolgimento del presente procedimento di mobilità, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Sanremo nella sezione Amministrazione Trasparente al link bandi di concorso-concorsi in corso.

Vengono inoltre pubblicati ai sensi dell'articolo 19 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i., i criteri e le modalità di valutazione del colloquio determinati dalla Commissione esaminatrice.

La prova consiste in un colloquio finalizzato ad accertare le competenze professionali, quali desumibili dal curriculum, nonché dagli aspetti attitudinali e motivazionali, oltre alle competenze specifiche relative all'ambito del ruolo da ricoprire.

In considerazione di quanto sopra, saranno utilizzati nell'ambito di ciascun colloquio i criteri di valutazione di seguito riportati:

- **per esperienza maturata e approccio a nuove esperienze organizzative – punteggio 8/30:**

descrizione attività lavorativa e organizzativa svolta nei propri enti di riferimento, problematiche riscontrate e soluzioni applicate;

- **per gli aspetti attitudinali e motivazionali – punteggio 8/30**

completa motivazione e disponibilità a ricoprire il ruolo richiesto dall'avviso di mobilità; propensione alla risoluzione di problematiche complesse, sicurezza, rapidità e dinamicità decisionale;

➤ **per le competenze specifiche e la preparazione tecnico-professionale – punteggio 14/30**

esposizione principi e soluzioni tecniche con chiarezza e precisione;
capacità di sintesi e appropriatezza linguaggio tecnico – giuridico;
rispondenza del riscontro al contenuto dell'argomento proposto.

La valutazione complessiva sarà pari a 30/30.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il colloquio per ogni singolo candidato avrà una durata tra i 20 e i 30 minuti.

A parità di punteggio si fa riferimento, nell'ordine alle seguenti motivazioni:

- situazione di famiglia del richiedente (es. ricongiungimento al nucleo familiare, assistenza a parente fino al terzo grado);
- avvicinamento al luogo di residenza.

Sanremo, 22 Novembre 2016

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dr. Domenico SAPIA
(documento firmato digitalmente)