



## COMUNE DI SANREMO

Settore Personale

(telefono 0184 580298 – 0184 580307 – fax 0184 580308 – email [ufficio.personale@comunedis Sanremo.it](mailto:ufficio.personale@comunedis Sanremo.it))

### Contratto collettivo decentrato integrativo dell'area della dirigenza relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2013-2015 e per l'anno 2013

#### Relazione illustrativa

redatta in conformità alla circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/10/2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2013-2015 e Annualità 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica costituita con atto della G.C. n. 53 del 7 marzo 2013: Presidente: Dott.ssa Nicoletta Blencio – Segretario Generale Componenti: Dott. Renato Bergonzi Dirigente Settore Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL FP-CGIL Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Contratto normativo triennio 2013-2015 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì - PARERE FAVOREVOLE PROT. 61924 DEL 18.11.2013</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 –</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – Con atto G.C. n. 332 dell'11.10.2012 è stato adottato il piano per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	

## Eventuali osservazioni

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono identificati l'ambito, l'oggetto e la durata del contratto.
- Articolo 2 *Relazioni sindacali*: richiama i principi fondamentali in materia di relazioni sindacali già stabiliti dalla legge e dal CCNL. In caso di sciopero i Dirigenti, i quali non sono esonerati, garantiscono la funzionalità dei servizi minimi essenziali previsti dagli accordi quadro vigenti.
- Articolo 3 *Formazione*: stabilisce i principi fondamentali in materia di formazione alla quale è riconosciuto il ruolo di valorizzazione delle capacità e delle professionalità al fine di realizzare i processi di trasformazione degli apparati pubblici e favorire l'affermazione di una cultura di risultato. Gli interventi formativi sono destinati, nei limiti delle risorse assegnate, a esigenze di formazione generale e specifica. I dirigenti sono chiamati a svolgere il ruolo di formatori interni sulle materie e attività di propria competenza o di ambito generale in una logica di formazione permanente.
- Articolo 4 *Pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni e al fenomeno del mobbing*: recepisce i principi fondamentali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e al fenomeno del mobbing.
- Articolo 5 *Igiene, salute e sicurezza sul luogo di lavoro*: ribadisce il ruolo di datore di lavoro proprio del dirigente che adempie agli obblighi previsti dalla legge nell'ambito del piano triennale e nei limiti delle risorse disponibili.
- Articolo 6 *Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato*: definisce la cadenza annuale per la determinazione delle risorse da parte dell'amministrazione e per la stipulazione dell'accordo per la loro ripartizione e destinazione secondo i criteri stabiliti nel successivo articolo.
- Articolo 7 *Criteri per la ripartizione delle risorse*: le risorse sono ripartite tra retribuzione di posizione, tenuto conto del valore economico di € 42.169,00 previsto per la fascia di retribuzione della posizione e del numero di posizioni in servizio, e retribuzione di risultato al quale deve essere destinata una somma complessiva non inferiore al 18%;
- Articolo 8 *Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge*: regola l'incompatibilità della retribuzione di risultato con altre forme di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge (ICI, Progettazione, Avvocatura oltre la soglia di € 20.000,00
- Articolo 9 *Applicazione principio di omnicomprensività*: stabilisce i criteri per la ripartizione delle somme derivanti dall'applicazione del principio di omnicomprensività.
- Articolo 10 *Valutazione dei dirigenti*: richiama i principi fondamentali ai quali si deve ispirare il sistema di valutazione.
- Articolo 11 *Ripartizione risorse per l'anno 2013*: prende atto che le risorse per l'anno 2013 sono quantificate in € 467.697,79 e che la quantificazione è provvisoria in quanto suscettibile di variazione in ragione del conteggio a consuntivo della percentuale di riduzione del fondo ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010;
- Articolo 12 *Retribuzione di posizione*: attribuisce alla retribuzione di posizione l'importo complessivo di € 295.183,00;
- Articolo 13 *Retribuzione di risultato*: attribuisce alla retribuzione di risultato l'importo complessivo di € 153.017,15 oltre agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, quantificati in via provvisoria e suscettibili di integrazione entro il 31.12.2013.

Articolo 14 *Riduzione risorse* : definisce – in linea con gli indirizzi della Giunta Comunale n. alla delegazione trattante – modalità di riduzione della spesa per l'esercizio 2013, in aggiunta alle riduzioni previste dalle vigenti disposizioni di legge e/o contratto.

Articolo 15 *Interpretazione autentica dell'accordo*: stabilisce le modalità di interpretazione dell'accordo in caso di controversia.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 6 e 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 23.12.1999 – Retribuzione di posizione	295.183,00
Art. 3, comma 57 legge 662/1996 – Recupero evasione ICI	5.263,13
Art. 37 CCNL 23.12.1999 – Compensi Avvocatura Civica	12.036,69
Art. 92, cc. 5 e 5 D.Lgs. 163/2006 – Compensi Progettazione	2.197,83
Art. 28 CCNL 23.12.1999 – Retribuzione di risultato	123.017,15
Art. 20, c. 2 CCNL 22.2.2010 -	0
Somme rinviate	0
Altro (1)	30.000,00
Totale	467.697,80

**NOTA ESPLICATIVA**

(1) Sono risorse che con effetto limitato all'anno 2013 e senza modificare i valori del fondo in quanto reintegrate nell'esercizio 2014 nei limiti di legge o bilancio, incidono sulla capacità di spesa dell'esercizio 2013 e sono portate in economia a favore del bilancio

**C) effetti abrogativi impliciti**

E' disapplicato il contratto integrativo decentrato sottoscritto l'11.4.2008.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi – titolo VII approvato con deliberazione G.C. n. 523 del 29.12.2010. Con deliberazione G.C. n. 542 del 29/12/2010 l'Amministrazione ha stabilito di avviare una applicazione sperimentale del sistema di valutazione delle performance che nell'esercizio 2013 è stato progressivamente implementato con l'individuazione di più obiettivi di performance per settore i quali sono oggetto di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione. Tale sistema è articolato su due item di valutazione che comprendono i citati obiettivi di performance e obiettivi legati al comportamento organizzativo.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il contratto di cui alla presente certificazione è finalizzato al riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale al quale sono attribuiti specifici obiettivi di risultato prevalentemente strategici, sfidanti e di miglioramento quali- quantitativo dei servizi erogati alla collettività, con caratteristiche tali da poter implementare il ciclo delle performance (Dlgs. 150/2009), ed altresì coerenti con il processo di programmazione e pianificazione finanziaria e di mandato dell'ente.



## COMUNE DI SANREMO

Settore Personale

(telefono 0184-580307 – fax 0184-580308 – email [ufficio.personale@comunedis Sanremo.it](mailto:ufficio.personale@comunedis Sanremo.it))

### Contratto collettivo decentrato integrativo dell'area della dirigenza relativo all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

#### Relazione tecnico-finanziaria

##### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. del 15/11/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	632.569,00
Risorse variabili	21.185,76
<b>Totale</b>	<b>653.754,76</b>

Nella costituzione del Fondo l'Ente ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali vigenti;
- rispetto patto di stabilità anno 2012 e esercizio in corso;
- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio 2013 nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1, comma 557 legge 296/2006);
- incidenza delle spese di personale inferiore al 50% della spesa corrente (art. 28, comma 1 quater D.L. 201/2011 convertito in legge 214/2011);
- art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 che dispone "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con atto n. 192 del 21.6.2013.

Il Fondo riporta inoltre i residui anni precedenti per € 202.545,40 la cui destinazione è stata oggetto di contrattazione per l'annualità 2012.

##### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

###### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 1998, costituente la base di partenza del fondo ex art. 26, comma 1 lettera a) CCNL 23.12.1999 è stata quantificata in € 211.473,00.

###### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23 c. 1 e 3 (1)	23.535,00
CCNL 14/5/2007 art. 4 c. 1 e 4 (2)	21.584,00
CCNL 22/2/2010 art. 16 c. 1 e 4 (3)	19.939,00
CCNL 3/8/2010 art. 5 c. 1 e 4 (4)	16.127,00
<b>Totale</b>	<b>81.185,00</b>

###### NOTE ESPLICATIVE

(1) comma 1: incremento calcolato sulle posizioni in dotazione organica – 13 posizioni; comma 3: incremento dell'1,66% del monte salari dirigenza anno 2001 pari a € 1.0510.513.

(2) comma 1: incremento calcolato sulle posizioni coperte al 1/1/2005 – 11 posizioni; comma 4: incremento dello 0,89% del monte salari della dirigenza anno 2003 pari a € 1.011.324

(3) comma 1: incremento calcolato sulle posizioni coperte al 1/1/2007 – 11 posizioni; comma 4: incremento del 1,78% del monte salari della dirigenza anno 2005 pari a € 824.531

(4) comma 1: incremento calcolato sulle posizioni coperte al 1/1/2009 – 11 posizioni; comma 4: incremento dello 0,73% del monte salari della dirigenza anno 2007 pari a € 1.288.608,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1 lettera G – RIA personale cessato (1)	13.408,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, c.1 lettera D (2)	6.654,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3 – Incremento stabile servizi (3)	319.849,00
<b>Totale</b>	<b>339.911,00</b>

#### NOTE ESPLICATIVE

- (1) € 2.489,20 RIA Rilla cessato il 1/1/2004  
 € 1.906,84 RIA Bloise cessato il 1/7/2009  
 € 1.800,76 RIA Panetta cessato il 1/7/2009  
 € 2.402,88 RIA Serafini cessata il 1/10/2010  
 € 1.340,43 RIA Locatelli cessato il 31/12/2011  
 € 3.467,49 RIA Borea cessato il 1/4/2012

(2) Quantificazione storica effettuata nel 1999

(3) Risorse correlate all'incremento stabile di servizi, competenze responsabilità delle funzioni dirigenziali, certificato nel fondo 2001, con relazione Dirigente Settore Personale e Dirigente Settore Servizi Finanziari in data 31/5/2001 prot. n. 23669 e consolidato negli anni successivi (ARAN AII\_96)

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26, comma 1, lett. e) – art. 3 c. 57 legge 662/96 – recupero evasione ICI (1)	6.250,00
Art. 26, comma 1, lett. e) – art. 37 CCNL 23/12/1999 – Compensi avvocatura civica (2)	12.737,93
Art. 26, comma 1, lett. e) – art. 92, c. 5 e 6 D.Lgs. 163/2006 – Compensi progettazione (2)	2.197,83
Art. 20, comma 2, CCNL 22/2/2010	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>21.185,76</b>
Somme non utilizzate l'anno precedente (3)	202.545,40

#### NOTE ESPLICATIVE

(1) Compensi calcolati in ragione della percentuale del 10% sul recupero evasione ICI previsto nel redigendo bilancio 2013 e della quota attribuita nell'esercizio precedente al personale dirigente. Tali somme rientrano nel campo di applicazione dell'art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 come da Corte Conti Sez. Riunite n. 51/2011

(2) Compensi liquidati nel 2013 (datio non definitivo suscettibile di incremento) – Si tratta di voci di spesa non rientranti nel campo di applicazione dell'art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010. Con riguardo all'Avvocatura non rientrano nel campo di applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 le risorse derivanti da sentenza favorevole all'ente e condanna alla controparte del pagamento spese legali; le risorse derivanti da sentenza favorevole all'ente a spese compensate rientrano nel campo di applicazione dell'art. 9, comma 2 bis pari a € 4.441,03 (parere Funzione Pubblica prot. 72010 del 4/9/2013)

(3) Somme relative alla retribuzione di risultato anno 2012 liquidato nel 2013 – Non rientrano nel campo di applicazione dell'art. 9, comma 2 bis come da Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012 al Conto annuale 2011

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 1, comma 3 lettera E CCNL 12/2/2002 – Quota retribuzione posizione trasferita su trattamento tabellare (1)	43.641,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) (2)	6.611,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) (3)	91.947,85

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) (2)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) (3)	1.688,11
<b>Totale riduzioni</b>	<b>143.887,97</b>

NOTE ESPLICATIVE

(1) Art 1, c 3 lettera e) CCNL12/2/2002: Con decorrenza 1 1 2001 lo stipendio tabellare comprende un importo annuo di € 3 356,97 derivante da una corrispondente riduzione del valore della retribuzione di posizione attribuita ad ogni funzione dirigenziale (posizioni alla data del 1 1 2001 n. 13\*3 356,97=43 640,61)

(2) Art 9, comma 2 bis primo periodo D.L. 78/2010: Riduzione in misura corrispondente alle risorse eccedenti l'importo del fondo anno 2010. Il controllo viene operato separatamente sulla parte stabile e variabile. Dalle risorse di parte variabile soggette al controllo sono escluse quelle relative a incentivi progettazione e avvocatura come stabilito da C.Conti Sez. riunite n. 51/2011 e le entrate per conto terzi e le economie come stabilito da Circolare Ragioneria Generale n. 16/2012

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2013	RIDUZIONE
Risorse stabili	582.317,00	588.928,00	- 6.611,00
Risorse variabili	18.278,00	10.691,030	0
<b>Totale</b>	<b>600.595,00</b>	<b>596.802,00</b>	<b>- 6.611,00</b>

(3) Art 9, comma 2 bis secondo periodo D.L. 78/2010: Riduzione in misura proporzionale alla cessazione del personale calcolata secondo le disposizioni della Circolare n. 12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze quale variazione percentuale della media del personale in servizio nel 2012 rispetto alla media del personale in servizio nel 2010, intendendosi per media personale in servizio la semisomma del personale in servizio all'1 1 e al 31 12 di ciascun anno.

DESCRIZIONE	10	Media annua 2010	9,5	Differenza tra le medie	1,5	Valore percentuale della media 2011 rispetto alla media 2010	15,79
Dirigenti 1.1.2010 (1)	10	Media annua 2010	9,5				
Dirigenti 31.12.2010 (1)	9						
Dirigenti 1.1.2013 (2)	8	Media annua 2011	8				
Dirigenti 31.12.2013 (3)	8						

(2) Personale in servizio al 1 1 2013 compreso l'incarico a tempo determinato ex art 110, comma 1 T U E E L L

(3) Personale in servizio al 31 12 2013 tenuto conto delle cessazioni ad oggi intervenute. Suscettibile di variazione a seguito di conteggi a consuntivo in ragione delle effettive cessazioni/assunzioni al 31 12 2013

La riduzione sulle risorse di parte stabile è pari a  $582.317,00 * 15,79\% = 91.947,85$

La riduzione sulle risorse di parte variabile, esclusi i compensi per progettazione, avvocatura e economie è pari a  $10.691,03 * 15,79\% = 1.668,11$

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione al netto delle riduzioni indicate in Sezione III

Descrizione	Importo
Risorse stabili (1)	490.369,15
Risorse variabili	19.497,65
<b>Totale</b>	<b>509.866,80</b>

NOTE ESPLICATIVE

(1) L'importo comprende le risorse temporaneamente destinate a finanziare la retribuzione di posizione di una funzione dirigenziale prevista in dotazione organica mediante contratto a tempo determinato ex art 110, comma 1 del T U E E L L pari a € 42 169,00. Tali risorse sono sottratte per tutta la durata dell'incarico dirigenziale alla contrattazione integrativa decentrata.

Il Fondo riporta inoltre i residui anni precedenti per € 202.545,40 non ancora integralmente spesi, la cui destinazione è stata oggetto di contrattazione per l'annualità 2012.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 180.529,00 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e risultato	
Altro (1)	42.169,00
<b>Totale</b>	<b>42.169,00</b>

NOTE ESPLICATIVE

(1) Risorse temporaneamente non disponibili per la contrattazione in quanto destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di dirigente a tempo determinato in dotazione organica ex art. 110, comma 1 D Lgs 267/2000. Al fine di dare contezza all'Organo di controllo deputato alla certificazione delle risorse dell'esatto ammontare delle risorse il Fondo è stato esposto al lordo di tali somme

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 510.872,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	295.183,00
Retribuzione di risultato	123.017,15
Compensi per recupero evasione ICI	5.263,13
Compensi per progettazione	2.197,83
Compensi Avvocatura Civica	12.036,69
Altro (1)	30.000,00
<b>Totale</b>	<b>467.697,80</b>

NOTE ESPLICATIVE

(1) Riduzione spesa, in aggiunta al taglio imposto dalla legge limitatamente all'esercizio 2013 senza modifica dei valori del fondo che nell'esercizio 2014 verrà costituito nel suo integrale importo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	42.169,00
Somme regolate dal contratto	467.697,80
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>509.866,80</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 490.369,15, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 337.352,00 di cui € 295.183,00 per la retribuzione di posizione di personale a tempo indeterminato e € 42.169,00 per la retribuzione di posizione di personale a tempo determinato per la copertura di posti in dotazione organica. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 in ragione della valutazione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati negli anni precedenti**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 520.999,00	€ 490.369,15	- € 30.629,85

Risorse variabili	€ 41.838,00	€ 19.497,65	- € 22.340,35
Totale	€ 562.837,00	€ 509.866,80	- € 52.970,20

La variazione intervenuta rispetto al fondo dell'anno 2012 è relativa sia all'aumento della percentuale di riduzione del fondo ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010, sia al minor introito di somme derivanti dall'applicazione di specifiche disposizioni di legge.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile prevede nel Bilancio 2013:

- un capitolo (Tit. 1, Funz. 01, Serv. 08, Int. 01, Cap. 2400) con risorse stanziare per € 490.369,15 destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti. Le somme impegnate ammontano a € 490.369,15, comprensive delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione di dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1 T U E E L L ;
- un capitolo (Tit. 1, Funz. 01, Serv. 08, Int. 08, Cap. 1400) destinato al finanziamento degli incentivi per il recupero evasione icip che presenta uno stanziamento di € 90.000,00, di cui € 8.268,75 impegnate per la quota di spettanza del dirigente. Si tratta di quota presunta quantificata in via definitiva a consuntivo sulla base delle somme realmente accertate, riscosse e non contestate.
- capitoli diversi impegni diversi dei Settori LL.PP.1 e LL.PP.2 e Servizio Ecologia sui quali sono finanziati gli incentivi per la progettazione effettuata all'interno dell'ente.
- un capitolo (Tit. 1, Funz. 01, Serv. 02, Int. 03, Cap. 0200) destinato al finanziamento spese per liti e consulenze a difesa del comune nel quale sono impegnate le somme relative agli incentivi per l'avvocatura interna in caso di sentenze favorevoli all'ente a spese compensate.
- un capitolo (Tit. 4, Funz. 00, Serv. 00, Int. 05, Cap. 1600) destinato ad introitare le spese legali liquidate dal giudice in sede di sentenza favorevole all'ente.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 è stato rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010 relative all'incremento della RIA del personale cessato;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio. La riduzione è stata del 15,79%; la verifica definitiva potrà essere effettuata a consuntivo in ragione delle effettive cessazione/assunzioni entro il 31.12.2013.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 10.494,73 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 16/2011 della Ragioneria Generale dello Stato e della sentenza della Corte dei Conti n. 51/2011

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1296 del 15/11/2012 è impegnato come segue:

- Tit. 1, Funz. 01, Serv. 08, Int. 01, Cap. 2400 "Fondo indennità dirigenti" del bilancio 2013 impegni 84982,85255;
- Tit. 1, Funz. 01, Serv. 08, Int. 08, Cap. 1400 "Fondo straordinario incentivi progetto tributi" impegno 87746;
- Capitoli diversi impegni diversi dei Settori LL.PP.1 - LL.PP.2 e Servizio Ecologia;
- Tit. 1, Funz. 01, Serv. 02, Int. 03, Cap. 0200 "Spese per liti e consulenze a difesa del comune" 86178,87786,87794;
- Tit. 4, Funz. 00, Serv., 00, Int. 05, Cap. 1600 "Servizi per conto terzi eventuali ex 6870/00" imp. 85188;

Il fondo 2013 relativamente alle voci Progettazione, Avvocatura e compensi commissioni è provvisorio in quanto la quantificazione definitiva viene effettuata al 31.12.2012 sulla base delle somme liquidate nel mese corrente. Tali importi saranno oggetto di separata comunicazione.

Sanremo, li 06/11/2013 IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

*Dot. Renato Bergonzi*  


II° DIRIGENTE DEL SETTORE  
 SERVIZI FINANZIARI  
 Dott.ssa Eida Garino